Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Krapkowicach

- PFRON rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

2017

SPIS TREŚCI

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU str. 3

2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE KRAPKOWICKIM str. 4

3. ZAWODY DEFICYTOWE, NADWYŻKOWE I ZRÓWNOWAŻONE str. 25

4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH str. 27

5. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH/ PFRON str. 41

6. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW str. 42

7. REJESTRACJA I EWIDENCJA str. 43

8. PROGRAMY LOKALNE str. 44

9. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY str. 48

10. FUNDUSZ PRACY, EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY, BUDŻET str. 50

11. PODSUMOWANIE str. 52

Niniejsza informacja za rok 2017 została opracowana na podstawie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej oraz informacji będących w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Krapkowicach.

Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach wykonuje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69 z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.). Obejmuje on swym działaniem miasta i gminy Krapkowice, Zdzieszowice, Gogolin oraz gminy Strzeleczki i Walce. Powiat zamieszkuje (stan na 30 czerwca 2017r.) ok. 64,3 tys. osób, z tego 34,8 tys. w miastach. Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 64,6 % ogółu ludności zamieszkującej Powiat Krapkowicki.

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat krapkowicki to jeden z powiatów województwa opolskiego. Położony jest na południe od stolicy województwa - Opola, w środkowej części Opolszczyzny, na przecięciu kilku ważnych szlaków komunikacyjnych. W bliskim sąsiedztwie powiatu znajdują się ważne regionalne ośrodki gospodarcze (Kędzierzyn - Koźle i Opole) oraz dwie duże aglomeracje (śląska na wschodzie i Wrocławska na zachodzie). W skład powiatu wchodzą trzy gminy miejskie (Gogolin, Krapkowice, Zdzieszowice) oraz dwie wiejskie (Strzeleczki, Walce).

Gmina Krapkowice liczy 22 988[1] mieszkańców. Podstawę gospodarki gminy stanowi przemysł papierniczy – Zakłady Papiernicze MetsäTissue S.A. oraz mniejsze zakłady rodzinne. Inne ważniejsze firmy to: Chespa Sp. z o.o., POM Krapkowice Sp. z o.o., Multiserwis Sp. z o. o. Liczne, mniejsze przedsiębiorstwa działają także w Krapkowicach – Otmęcie, w budynkach dawnej fabryki obuwia. Na terenie gminy, w rejonie węzła autostradowego, zlokalizowana została podstrefa ekonomiczna.

W gminie Gogolin, zamieszkałej przez 12 502[2] osoby, dominującą branżą jest przemysł cementowo - wapienniczy. Na jej terenie działają w tej branży firmy: Górażdże Cement S.A. oraz Górażdże Wapno Sp. z o.o. Ponadto w gminie znajduje się szereg zakładów branży meblarskiej, zakłady gastronomiczne, przedsiębiorstwa transportowo - spedycyjne, firmy świadczące usługi budowlane.

Natomiast gminę Zdzieszowice zamieszkuje 15 914[3] osób. Na terenie gminy działa ponad 400 małych i średnich przedsiębiorstw, jednak Zdzieszowice kojarzą się przede wszystkim z przemysłem koksowniczym. Arcelor Mittal Poland S.A. jest krajowym potentatem w produkcji koksu. Na terenie gminy znajdują się również inne przedsiębiorstwa, m. in.: Nordenia Polska Sp. z o. o. – producent opakowań z tworzyw sztucznych, WAKRO Sp. z o.o. – producent urządzeń do transportu i składowania materiałów sypkich, ZK-REM Sp. z o.o. i inne.

Na obszarze gminy Strzeleczki zamieszkałej przez 4 438[4] mieszkańców zarejestrowanych jest około 240 podmiotów gospodarczych. Do największych należą VENUS Sp. j. w Łowkowicach, produkująca elementy betonowe wykonująca usługi budowlano - transportowe oraz FILPLAST w Komornikach – producent stolarki budowlanej z PCV i aluminium. Na jej obszarze występują znaczne pokłady żwirów ipiasków, które służą za podstawowy materiał w branży budowlanej.

W gminie Walce, zamieszkałej przez 5531[5] osób, ulokowały się dwie znaczące dla gospodarki powiatu firmy: B+K Polska Sp. z o.o. –filia jednego z największych producentów opakowań na świecie oraz nowoczesny młyn Diamant Stradunia Sp. z o.o.

[1] Vademecum Samorządowca 2017 – Gmina Krapkowice
[2] Vademecum Samorządowca 2017 – Gmina Gogolin
[3] Vademecum Samorządowca 2017 – Gmina Zdzieszowice
[4] Vademecum Samorządowca 2017 – Gmina Strzeleczki
[5] Vademecum Samorządowca 2017 – Gmina Walce

2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE KRAPKOWICKIM

Poziom i dynamika bezrobocia

Na dzień 31 grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach było zarejestrowanych ogółem 1493 bezrobotnych, z czego 993 osób stanowiły kobiety. W porównaniu z dniem 31 grudnia 2016 (1822 osób) roku liczba bezrobotnych spadła o 329 osób, tj. o 18,1%. Poniższy wykres przedstawia liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w poszczególnych miesiącach.

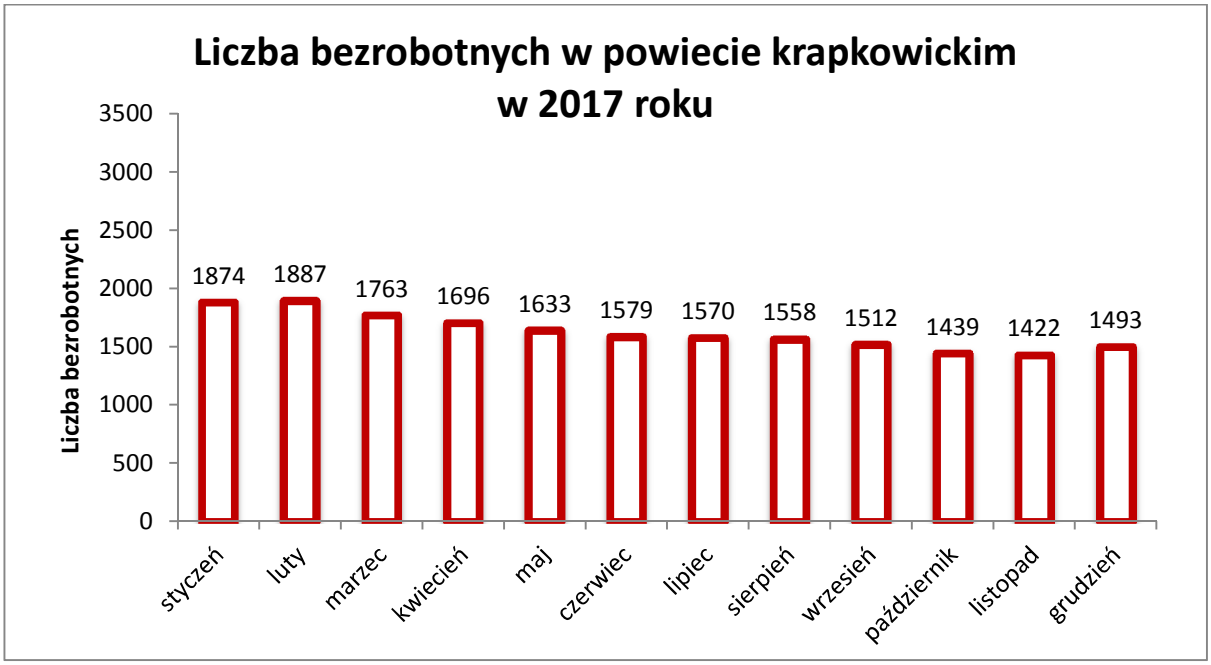


Tabela nr 1.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Krapkowicach w okresie od 01.01.2017 do 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Stopa % bezrobocia	Przyrost lub spadek do poprzedniego miesiąca	
			w liczbach	w %
Styczeń	**1874**	6,9	52	2,9
Luty	**1887**	6,9	13	0,7
Marzec	**1763**	6,4	-124	-6,6
Kwiecień	**1696**	6,2	-67	-3,8
Maj	**1633**	6	-63	-3,7
Czerwiec	**1579**	5,8	-54	-3,3
Lipiec	**1570**	5,8	-9	-0,6

Sierpień	**1558**	5,7	-12	-1,3
Wrzesień	**1512**	5,6	-46	-3
Październik	**1439**	5,4	-73	-4,8
Listopad	**1422**	5,3	-17	-1,2
Grudzień	**1493**	5,5	71	5

W roku 2017 roku, po nieznacznym wzroście w styczniu i w lutym, zaobserwowano systematyczny spadek liczby osób bezrobotnych. W grudniu nastąpił wzrost bezrobocia - głównie w sektorze budowlanym. Największy spadek liczby bezrobotnych (o 124 osoby) nastąpił w marcu. Spowodowane to było między innymi: podjęciem pracy stałej lub krótkookresowej, niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy czy rozpoczęciem stażu.

Bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy stanowili 5,5% ludności aktywnej zawodowo. Ogólna liczba bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2017 r. wyniosła 1493 osoby.

Poniżej prezentujemy zmiany zachodzące w poziomie bezrobocia od początku statystycznego rejestrowania tego zjawiska do dnia 31 grudnia 2017 roku.

Tabela nr 2. *Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Krapkowicach w latach 1991– 2017*

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Przyrost lub spadek do poprzedniego roku		Liczba osób posiadających prawo do	
		w liczbach	W %	zasiłku przedemerytalnego	świadczenia przedemerytalnego
1991	1954	1466	300,4	x	X
1992	2375	421	21,5	x	X
1993	2841	466	19,6	x	X
1994	3116	275	9,7	x	X
1995	2605	-511	-16,4	x	X
1996	2266	-339	-13,0	x	X
1997	1714	-552	-24,4	285	10
1998	1618	-96	5,6	367	17

1999	2593	975	60,3	621	268
2000	2901	308	11,9	790	403
2001	3354	453	15,6	928	553
2002	3343	-11	-0,3	855	544
2003	3214	-129	-3,9	753	680
2004	3175	-39	-1,2	687*	815*
2005	3059	-116	-3,7	-	-
2006	2644	-415	-13,6	-	-
2007	2222	-422	-16,0	-	-
2008	2068	-154	-6,9	-	-
2009	2764	696	33,7	-	-
2010	2730	-34	-1,2	-	-
2011	2531	-199	-7,3	-	-
2012	2684	153	6,0	-	-
2013	2591	-93	-3,6	-	-
2014	2340	-251	-9,7		
2015	2116	-244	-9,6	-	-
2016	1822	-294	-14	-	-
2017	1493	-329	-18,1	-	-

Wśród ogółu bezrobotnych w końcu grudnia 2017 roku zarejestrowanych było :

- 151 osób z prawem do zasiłku (10,1 % ogółu bezrobotnych),
- 669 mieszkańców wsi (44,8 %),
- 53 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (3,5 %),
- 86 osób niepełnosprawnych (5,8 %).

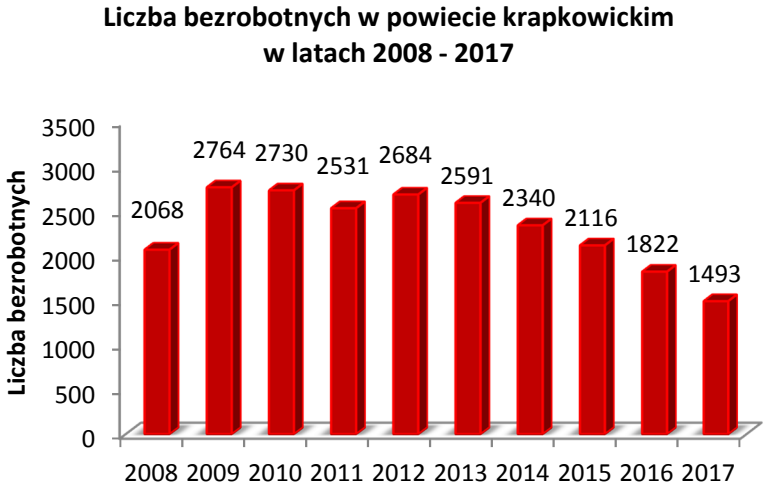


Tabela nr 3. *Poziom i dynamika bezrobocia w powiecie krapkowickim, stan na koniec grudnia 2017 roku.*

Wyszczególnienie		Stan na koniec okresu sprawozdawczego			%	Przyrost lub spadek do poprzedniego miesiąca		
		Ogółem	Mężczyźni	kobiety		Ogółem	mężczyźni	Kobiety
Liczba bezrobotnych		**1493**	500	993	**100**	**71**	45	26
Z prawem do zasiłku		**151**	58	93	**10,1**	**9**	3	6
Bez prawa do zasiłku		**1342**	442	900	**89,9**	**62**	42	20
Profile pomocy	Ogółem	**1445**	479	966	**96,8**	**76**	49	27
	Profil I	**5**	4	1	**0,3**	**-2**	-2	0
	Profil II	**804**	317	487	**53,9**	**83**	48	35
	Profil III	**636**	158	478	**42,6**	**-5**	3	-8
Poszukujący pracę		**39**	27	12	**2,6**	**2**	1	1
Niepełnosprawni		**86**	42	44	**5,8**	**0**	-3	3
Osoby długotrwale bezrobotne		**859**	237	622	**57,5**	**19**	13	6
Osoby w wieku do 25 lat		**221**	60	161	**14,8**	**25**	13	12
Bez kwalifikacji zawodowych		**468**	141	327	**31,3**	**11**	6	5
Powyżej 50 roku życia		**432**	229	203	**28,9**	**22**	18	4
Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozd. po raz pierwszy		**27**	17	10	**1,8**	**-16**	-5	-11
Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia		**439**	111	328	**29,4**	**26**	16	10
Cudzoziemcy		**1**	0	1	**0,1**	**0**	0	0

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31 grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy stanowili 5,5% ludności aktywnej zawodowo. Porównując stopę bezrobocia w roku 2017, zarówno w skali województwa jak i kraju można zaobserwować, że na terenie powiatu krapkowickiego stopa bezrobocia jest niższa.

Tabela nr 4. *Stopa procentowa bezrobocia w skali Powiatu, Województwa i Polski - rok 2017*

Miesiąc	POWIAT KRAPKOWICKI	WOJEWÓDZTWO OPOSLKIE	POLSKA
Styczeń	6,9	9,3	8,6
Luty	6,9	8,8	8,5
Marzec	6,4	8,7	8,1
Kwiecień	6,2	8,5	7,7
Maj	6	8,2	7,4
Czerwiec	5,8	7,8	7,1
Lipiec	5,8	7,7	7,1
Sierpień	5,7	6,3	7
Wrzesień	5,6	7,4	6,8
Październik	5,4	6,9	6,6
Listopad	5,3	5,8	6,5
Grudzień	5,5	6,0	6,6

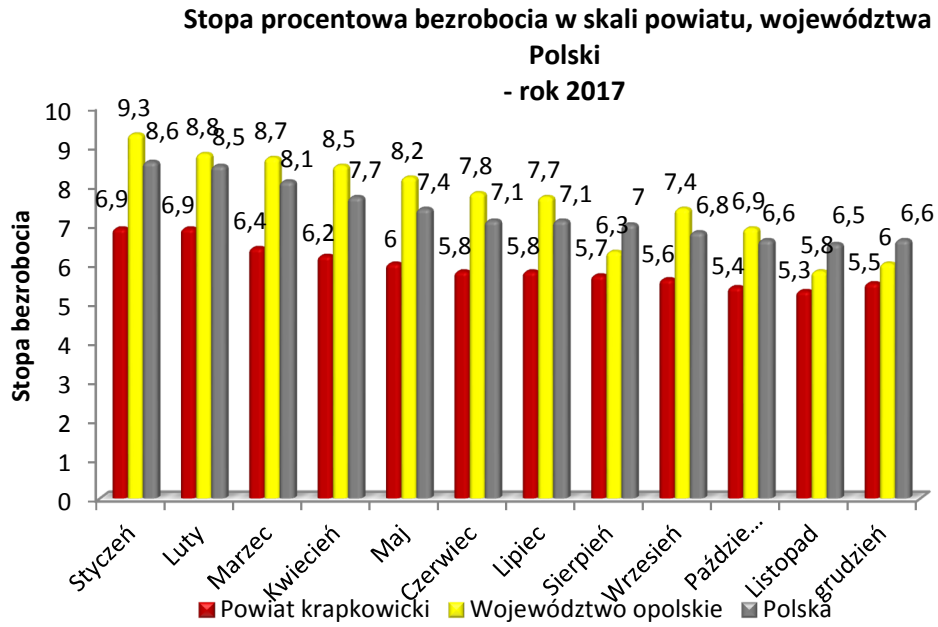


Tabela nr 5. *Liczba bezrobotnych w gminach naszego powiatu na dzień 31 grudnia 2017 roku*

Nazwa gminy	Liczba bezrobotnych				Liczba mieszkańców
	Ogółem		w tym z prawem do zasiłku		
	Razem	Kobiet	Razem	Kobiet	
Krapkowice	537	330	50	25	22927
Gogolin	316	228	32	21	12539
Zdzieszowice	337	234	33	24	15879
Strzeleczki	207	133	24	14	7425
Walce	96	68	12	9	5519
Razem:	**1493**	**993**	**151**	**9**	**64289**

Tabela nr 6. *Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu krapkowickiego, województwie oraz kraju na przełomie lat 2010- 2017.*

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
KRAPKOWICE	1083	984	1082	1044	930	822	683	537
GOGOLIN	551	473	512	515	460	424	378	316
ZDZIESZOWICE	593	585	590	571	511	430	387	337
STRZELECZKI	323	318	318	304	289	290	249	207
WALCE	180	171	182	157	150	150	125	96
Powiat	2730	2531	2684	2591	2340	2116	1822	1493
Województwo	48775	48029	51775	51600	42400	36200	32400	26100
Kraj	1954700	1982700	2136800	2157900	1825200	1825200	1335200	1081700

Tabela nr 7. *Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy, stan na 31.12.2017 r.*

Wyszczególnienie	Razem	Kobiety
Profil I	5	1
Profil II	804	487
Profil III	636	478

Migracja bezrobotnych w okresie do 31 grudnia 2017 roku

Bezrobotni nowo zarejestrowani (napływ) i bezrobotni wyrejestrowani (odpływ) w badanym okresie.

Do 31 grudnia 2017 r. roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Krapkowicach zgłosiło się 2599 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę tj. 77,5 % stanowią osoby, które powracają po raz kolejny do rejestru osób bezrobotnych.

Tabela nr 8. *Wielkość napływu i odpływu bezrobocia w PUP w Krapkowicach w 2017 roku.*

Miesiąc		Napływ	Odpływ	Z ogółu	
				Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy
Styczeń	Ogółem	266	214	119	26
	Kobiety	125	119	55	13
Luty	Ogółem	211	200	98	40
	Kobiety	116	112	57	18
Marzec	Ogółem	241	365	194	40
	Kobiety	113	168	88	8
Kwiecień	Ogółem	186	253	132	41
	Kobiety	81	121	60	19
Maj	Ogółem	213	276	160	57
	Kobiety	108	113	65	20
Czerwiec	Ogółem	179	233	130	34
	Kobiety	91	134	73	14
Lipiec	Ogółem	221	230	139	29
	Kobiety	133	124	77	9
Sierpień	Ogółem	204	216	93	57
	Kobiety	113	97	43	20
Wrzesień	Ogółem	240	286	174	27
	Kobiety	129	176	107	12
Październik	Ogółem	192	265	129	38
	Kobiety	113	141	78	15
Listopad	Ogółem	180	197	99	31
	Kobiety	95	102	49	10
Grudzień	Ogółem	266	209	136	34
	Kobiety	138	119	82	13
2017	Ogółem	2599	2928	1603	454
	Kobiety	1355	1522	834	171

Do 31.12.2017 r. roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Krapkowicach wyłączyli z ewidencji 2928 bezrobotnych. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 54,7 % odpływu (tj. 1603 osób). Znaczną grupę wśród wyłączonych z ewidencji stanowiło 454 osób bezrobotnych (15,5 % wyrejestrowań), które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy.

Wskaźnik płynności lokalnego rynku pracy[6] ukształtował się na poziomie 61,7 % tj. wzrósł o 0,3 punktu w stosunku do wielkości wskaźnika liczonego za rok 2016 roku. Oznacza to, iż płynność rynku pracy w omawianym okresie uległa zwiększeniu z uwagi na wzrost liczby osób podejmujących pracę.

Tabela nr 9. *Wielkość napływu i odpływu w powiecie krapkowickim w grudniu 2017 roku z rozbiciem na gminy*

Gmina	Stan na koniec okresu sprawozdawczego		Napływ bezrobocia		Odpływ bezrobocia		Przyrost lub spadek do poprzedniego miesiąca	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	w tym Kobiet	Ogółem	w tym Kobiet	Ogółem	Kobiety
Krapkowice	537	330	98	45	83	47	15	-2
Gogolin	316	228	60	39	41	25	22	16
Zdzieszowice	337	234	60	34	47	23	19	12
Strzeleczki	207	133	32	14	20	13	12	1
Walce	96	68	16	6	18	11	3	-1
Ogółem	1493	993	266	138	209	119	71	26

Tabela nr 9. *Wielkość napływu i odpływu w powiecie krapkowickim w latach 2007-2017*

Stan za:	Bezrobotni nowo zarejestrowani (napływ)	Bezrobotni wyrejestrowani (odpływ)	z tego z przyczyn:	
			podjęcia pracy	niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy
2007	3667	4089	1377	1184
2008	3844	3998	1228	1041
2009	5143	4447	1324	1285
2010	5170	5204	1530	1641

[6]wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie

Stan za:	Bezrobotni nowo zarejestrowani (napływ)	Bezrobotni wyrejestrowani (odpływ)	z tego z przyczyn:	
			podjęcia pracy	niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy
2011	3836	4035	1419	1310
2012	4195	4042	1557	971
2013	4002	4095	1809	953
2014	3708	3959	1854	940
2015	3355	3579	1942	611
2016	3022	3316	1856	488
2017	2599	2928	1603	454

Bezrobotni bez prawa do zasiłku

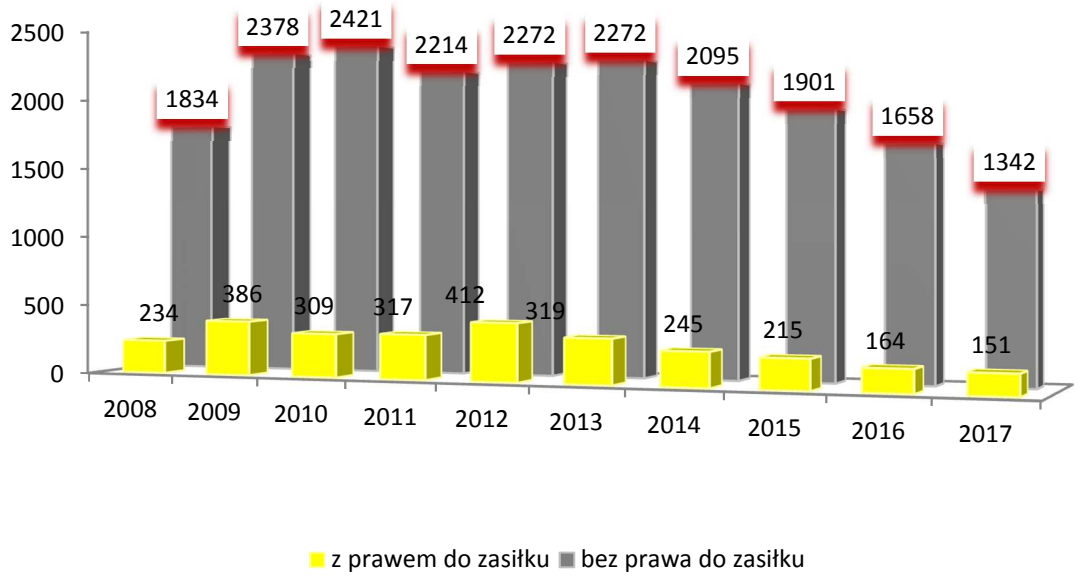
Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji zarejestrowanych było 1342 osób bez prawa do zasiłku, stanowi to 89,9 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 10. *Bezrobotni bez prawa do zasiłku w powiecie krapkowickim w latach 2008 -2017*

stan na koniec roku	bezrobotni bez prawa do zasiłku		udział %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2008	1834	1259	88,7	91,0
2009	2378	1376	86,0	89,6
2010	2421	1483	88,7	90,6
2011	2214	1318	87,4	87,7
2012	2272	1374	84,6	87,6
2013	2272	1379	87,6	88,8
2014	2095	1269	89,5	90,8
2015	1901	1146	89,8	90,0
2016	1658	1054	91	92
2017	1342	900	89,9	90,6

Porównując do grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku zmalała. Liczbę bezrobotnych z prawem oraz bez prawa do zasiłku w latach 2008-2017 przedstawia poniższy wykres.

Liczba bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku w powiecie krapkowickim w latach 2008-2017



Sytuacja kobiet na lokalnym rynku pracy jest trudna, tak ze względu na liczbę bezrobotnych kobiet, jak również ze względu na małą liczbę ofert pracy dla kobiet. Według stanu na 31 grudnia 2017 roku zarejestrowanych kobiet było 993 tj. 66,5 % ogółu osób bezrobotnych.

Do 31 grudnia 2017 r. roku zostały zarejestrowane 993 bezrobotne kobiety, w tym:

- 96 (9,67 %) dotychczas nie pracowały;
- 38 (3,8 %) zostały zwolnione z przyczyn zakładu pracy;
- 445 (44,8 %) to mieszkanki wsi.

Jednocześnie w tym samym okresie zostały wyrejestrowane 1522 bezrobotne kobiety, w tym 834 z tytułu podjęcia pracy.

Wśród bezrobotnych kobiet (według stanu na 31 grudnia 2017 roku) przeważały:

- osoby z niskim wykształceniem tzn. zasadniczym zawodowym – 275 kobiet lub gimnazjalnym i niższym – 269 kobiet;
- kobiety w wieku: 25 - 34 lata – 329 kobiet, w wieku 18 - 24 lata – 161 kobiet oraz w wieku 35 – 44 lata – 209 kobiet;
- kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 330 kobiet, co stanowi 33,2 % ogółu zarejestrowanych kobiet.

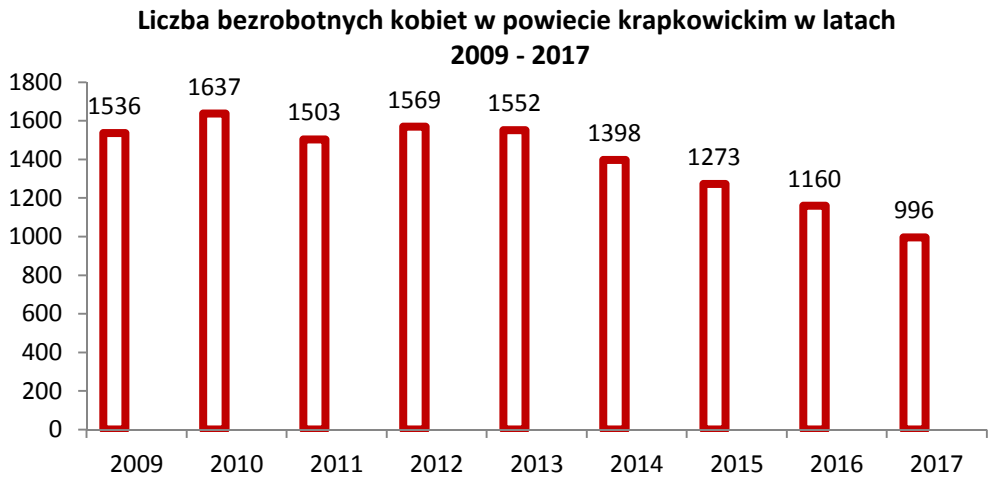


Tabela nr 11. *Struktura bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP w Krapkowicach w 2017 roku*

Miesiące	bezrobotne kobiety			
	nowo zarejestrowane	ogółem stan na koniec miesiąca	w tym z prawem do zasiłku	udział kobiet do ogółu (%)
Styczeń	125	1166	109	62,2
Luty	116	1172	117	62,1
Marzec	113	1117	111	63,4
Kwiecień	81	1072	106	63,2
Maj	108	1067	113	65,3
Czerwiec	91	1024	101	64,9
Lipiec	133	1033	91	65,8
Sierpień	113	1049	93	67,3
Wrzesień	129	1002	86	66,3
Październik	113	974	84	67,7
Listopad	95	967	87	68
Grudzień	138	993	93	66,5

Najmniejszym udziałem kobiet wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych charakteryzują się gminy - Krapkowice (61,5 %), Strzeleczki (64,3 %) oraz Zdzieszowice (69,4 %). Największy udział kobiet notujemy w gminie: Gogolin (72,2%) i Walce (70,8 %).[7]

Bezrobotni mieszkańcy wsi

Na dzień 31 grudnia 2017 roku zostało zarejestrowanych 669 mieszkańców wsi (w tym 445 kobiet). W tym samym okresie zostało wyłączonych z ewidencji 67 mieszkańców wsi (tj. 10 % ogółu wyrejestrowanych), w tym z powodu podjęcia pracy 51 osób (tj. 26,1 % ogółu wyrejestrowanych mieszkańców wsi z tytułu podjęcia pracy).

Z ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich najliczniejszą grupę tj. 182 osób stanowiły osoby w wieku od lat 25 - 34 lata, tj. 27,2 % ogółu zarejestrowanych mieszkańców wsi. Następnie wśród tej kategorii dominowały osoby w wieku od 45 - 54 lata (142 osoby, tj. 21,2 %) i w przedziale wiekowym od 35 - 44 lata (119 osób, tj. 17,8 %).

Tabela nr 12. *Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku (stan na 31.12.2017r.)*

Przedział wiekowy	Zarejestrowani bezrobotni	W tym kobiety
18 - 24	106	73
25 – 34	182	146
35 – 44	119	89
45 – 54	142	87
55 – 59	83	50
60 - 64	37	0
Razem	669	445

Bezrobotni mieszkańcy wsi wg wykształcenia

W omawianej kategorii bezrobotni najczęściej posiadają wykształcenie gimnazjalne lub niższe oraz zasadnicze zawodowe tj. 414 osób czyli 61,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi. Następna grupa to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (140 osób), tj. 20,9% z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich. Mieszkańcy wsi

[7]wg stanu na koniec grudnia 2017 roku

z wykształceniem wyższym stanowią 9,4% ogółu zarejestrowanych w tej kategorii (63 osoby), a osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7,8% (52 osoby).

Tabela nr 13. *Bezrobotni zamieszkali na wsi według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2017 r.)*

Wykształcenie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
wyższe	63	11	52
policealne i średnie zawodowe	140	37	103
Średnie ogólnokształcące	52	8	44
zasadnicze zawodowe	221	87	134
gimnazjalne i poniżej	193	81	112
Razem	669	224	445

Bezrobotni według wykształcenia

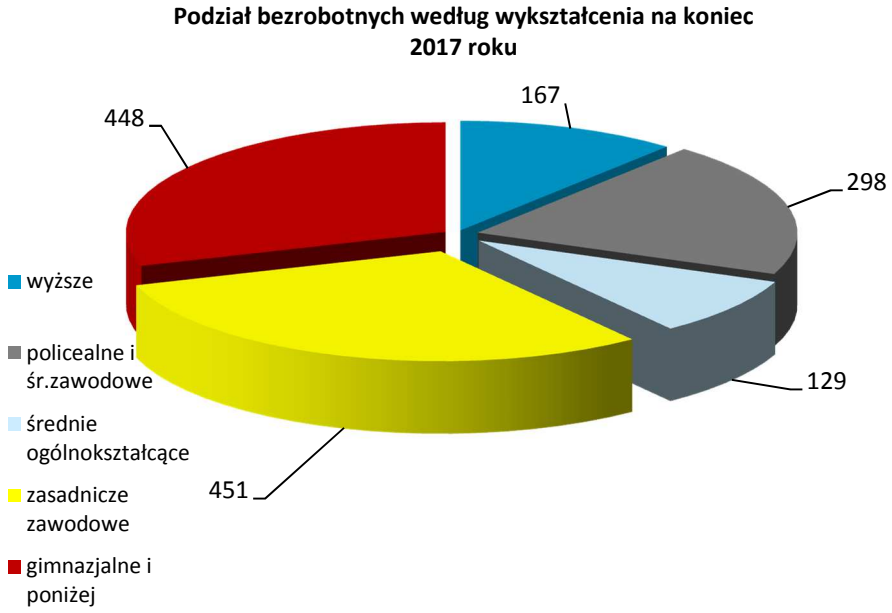
Szanse na znalezienie pracy w dużej mierze zależą od poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych. Osobom posiadającym wysokie kwalifikacje zawodowe łatwiej jest znaleźć zatrudnienie.

Tabela nr 14. *Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2017r.)*

Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%
wyższe	167	11,2	121	12,2
policealne i średnie zawodowe	298	20	224	22,6
Średnie ogólnokształcące	129	8,6	104	10,5
zasadnicze zawodowe	451	30,2	275	27,7
gimnazjalne i poniżej	448	30	269	27,1
Razem	1493	-	993	-

Tabela nr 15. *Podział bezrobotnych względem wykształcenia w latach 2010–2017*

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia 2016 roku							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
wyższe	236	251	285	271	263	230	190	167
policealne i średnie zawodowe	481	439	477	451	396	387	334	298
średnie ogólnokształcące	15	258	242	228	209	168	165	129
zasadnicze zawodowe	829	779	853	775	727	698	569	451
gimnazjalne i poniżej	869	804	827	866	745	633	564	448
OGÓŁEM	2730	2531	2684	2591	2340	2116	1822	1493



Bezrobotni według wieku

Cechą charakterystyczną bezrobocia jest wysoki udział ludzi młodych w ogólnej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec grudnia 2017 roku najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowili ludzie młodzi w wieku 25 – 34 lata (417 osób) oraz w wieku 45 – 54 lata (285 osób). Wyżej wymienione grupy stanowiły 47% ogółu wszystkich zarejestrowanych.

Tabela nr 16.*Struktura bezrobotnych według wieku - stan 31.12.2017 r.*

Wiek	Liczba osób bezrobotnych			
	Ogółem	%	Kobiet	%
18 – 24	221	14,8	161	16,2
25 – 34	417	27,9	329	33,1
35 – 44	283	19	209	21
45 – 54	285	19,1	178	17,9
55 – 59	206	13,8	116	11,7
60 – 64	81	5,4	0	0
Razem	1493	-	993	-

Struktura bezrobotnych według wieku na koniec 2017 roku

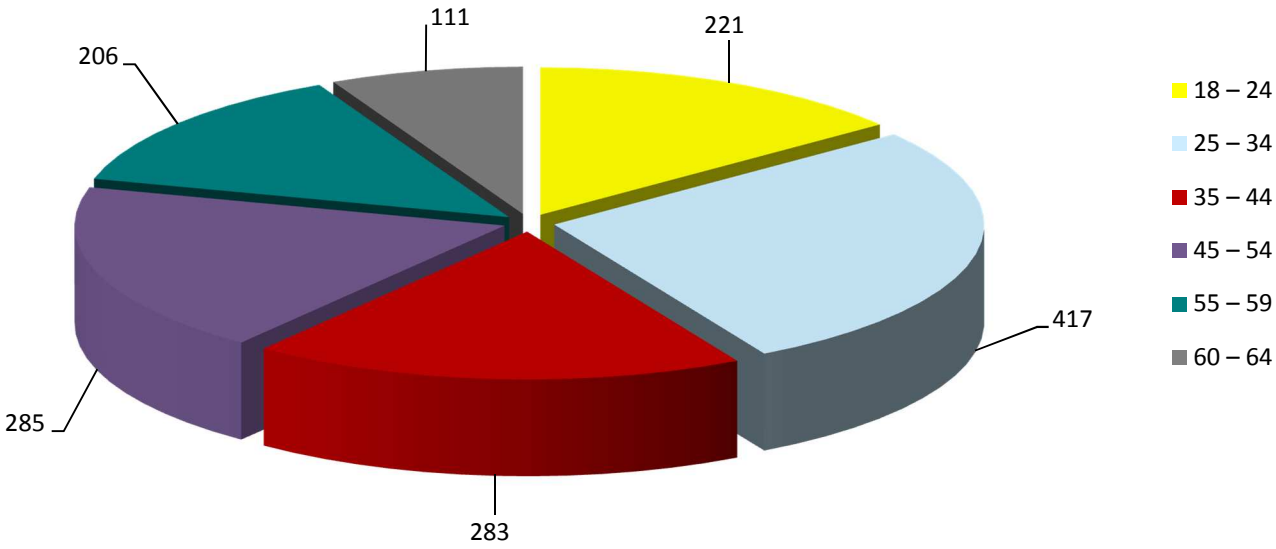


***Tabela nr 17**.Struktura bezrobotnych według wieku na przestrzeni 2007-2017*

stan na koniec roku	liczba bezrobotnych	wiek w latach					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	>60
2007	2222	440	590	439	557	153	43
2008	2068	439	559	397	450	147	36
2009	2764	669	700	502	602	239	52
2010	2730	730	754	459	529	207	56
2011	2531	586	705	400	531	240	69
2012	2684	576	717	483	539	277	92
2013	2591	539	655	481	569	250	97
2014	2340	460	604	439	474	248	115
2015	2116	363	568	394	426	259	106
2016	1822	294	493	364	337	223	111
2017	1493	221	417	283	285	206	81

OSOBY BEZROBOTNE BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY- osoby do 25 roku życia

***Tabela nr 18.**Analiza struktury bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych od 01.01.2017 r. do 31.12.2017r.*

Wyszczególnienie	Ogółem liczba zarejestrowanych osób do 25 lat		Przyrost lub spadek do poprzedniego miesiąca		Napływ (osoby nowo zarejestrowane)		Odpływ (osoby wyłączone z ewidencji)		Wyrejestrowania			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Podjęcia pracy		Niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	
									Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	298	210	4	-2	69	38	62	38	32	15	6	4
Luty	309	212	11	2	71	38	56	33	26	15	16	8
Marzec	291	196	-18	-16	82	38	99	53	58	30	11	4
Kwiecień	263	177	-28	-19	46	22	69	37	40	20	12	8
Maj	240	175	-23	-2	58	31	76	29	47	17	17	4
Czerwiec	225	158	-15	-17	64	23	63	39	33	23	14	7
Lipiec	210	159	-15	1	70	46	82	44	51	28	12	3
Sierpień	195	153	-15	-6	55	34	61	33	28	16	12	2
Wrzesień	223	158	28	5	99	46	66`	38	38	21	10	4
Październik	226	166	3	8	67	40	63	31	39	23	6	3
Listopad	196	149	-30	-17	41	22	66	36	32	17	9	3
Grudzień	221	161	25	12	83	47	56	33	42	25	10	6

Do 31 grudnia 2017 roku zostało zarejestrowanych 790 osób (tj. 30,4,% ogółu nowych rejestracji). W tym samym okresie z ewidencji zostało wykreślonych 819 bezrobotnych (28% ogółu wyrejestrowań), w tym z powodu podjęcia pracy - 466 osób.

OSOBY BEZROBOTNE BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY- osoby do 30 roku życia

Do 31 grudnia 2017 roku zostało zarejestrowanych 1261 osób (tj. 48,5 % ogółu nowych rejestracji). W tym samym okresie z ewidencji zostało wykreślonych 1337 bezrobotnych (45,7 % ogółu wyrejestrowań), w tym z powodu podjęcia pracy - 784 osoby.

Tabela nr 19. *Analiza struktury bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r.*

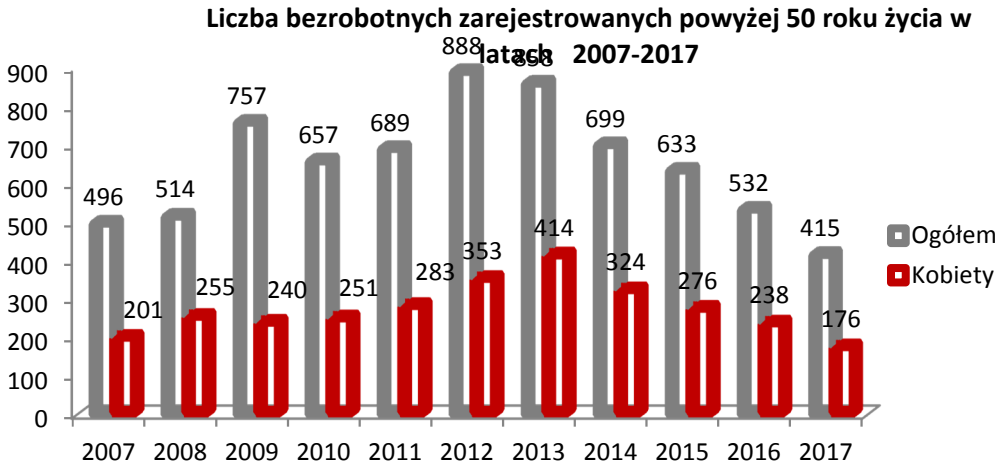
Wyszczególnienie	Ogółem liczba zarejestrowanych osób do 30 lat		Przyrost lub spadek do poprzedniego miesiąca		Napływ (osoby nowo zarejestrowane)		Odpływ (osoby wyłączone z ewidencji)		Wyrejestrowania			
									Podjęcia pracy		Niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	558	397	-5	-4	104	56	107	58	62	25	10	6
Luty	583	401	125	4	116	63	80	48	45	29	21	11
Marzec	543	376	-40	-25	122	55	157	76	95	45	17	4
Kwiecień	560	341	-43	-35	87	37	125	67	68	34	17	9
Maj	471	341	-29	0	99	53	122	48	78	29	28	9
Czerwiec	448	333	-23	-18	86	42	106	57	64	38	17	7
Lipiec	431	321	13		109*	65	121	63	74	41	20	5
Sierpień	413	325	-18	4	87	52	101	45	48	21	24	5
Wrzesień	443	325	30	0	104	73	110	69	69	43	12	6
Październik	452	341	-12	6	108	68	95	49	62	35	7	4
Listopad	413	318	-39	-23	72	36	69	58	50	27	8	6
Grudzień	439	328	20	10	127	73	98	61	69	47	18	7

Tabela nr 20. *Bezrobotni do 30 roku życia według wykształcenia w 2017 roku*

Poziom wykształcenia	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
wyższe	60	46	54	67
policealne i średnie zawodowe	128	116	97	114
średnie ogólnokształcące	86	62	67	62
zasadnicze zawodowe	135	119	132	102
gimnazjalne i poniżej	134	105	93	94
Razem	543	448	443	439

W omawianej kategorii bezrobotni najczęściej posiadają wykształcenie policealne i średnie zawodowe (114 osób), tj. 26% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Następna grupa to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (102 osoby), tj. 23% z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Kolejną grupą, która stanowi 21,4 % są osoby do 30 roku życia z wykształceniem gimnazjalnym (94 osoby). Bezrobotni do 30 roku życia z wykształceniem wyższym stanowią 15,3% ogółu zarejestrowanych w tej kategorii (67 osób), natomiast osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 14,1 % (62 osoby).

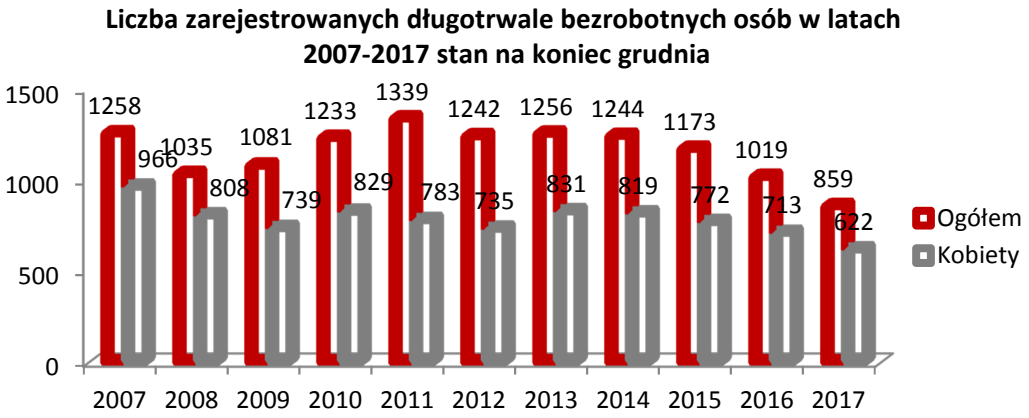
OSOBY BEZROBOTNE BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY- osoby powyżej 50 roku życia



Do dnia 31 grudnia 2017 roku w Urzędzie Pracy w Krapkowicach zarejestrowały się 432 osoby (w tym 203 kobiety) w wieku powyżej 50 lat. Stanowiły one 16 % ogółu zarejestrowanych. Na koniec omawianego okresu w rejestrach bezrobotnych pozostawało 525 osób w tej grupie wiekowej i stanowiły one 35,2 % zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast w omawianym okresie z ewidencji osób bezrobotnych wyrejestrowano 508 osób. Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia spadła o 117osób w stosunku do osób rejestrujących się w 2016 roku.

OSOBY BEZROBOTNE BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY - osoby długotrwale bezrobotne

Na dzień 31 grudnia 2017 roku w ewidencji osób bezrobotnych było 859 osób bezrobotnych długotrwale, czyli 57,5%. Wśród nich były 622 kobiety (62,6 %).



Bezrobotni według stażu pracy

Tabela nr 21. *Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2017 r.)*

Staż pracy	Bezrobotni	
	Ogółem	w tym kobiety
bez stażu pracy	122	96
do 1 roku	300	222
1 - 5 lat	374	260
5 - 10 lat	225	160
10 - 20 lat	240	154
20 - 30 lat	169	88
30 lat i więcej	63	13
Razem	1493	993

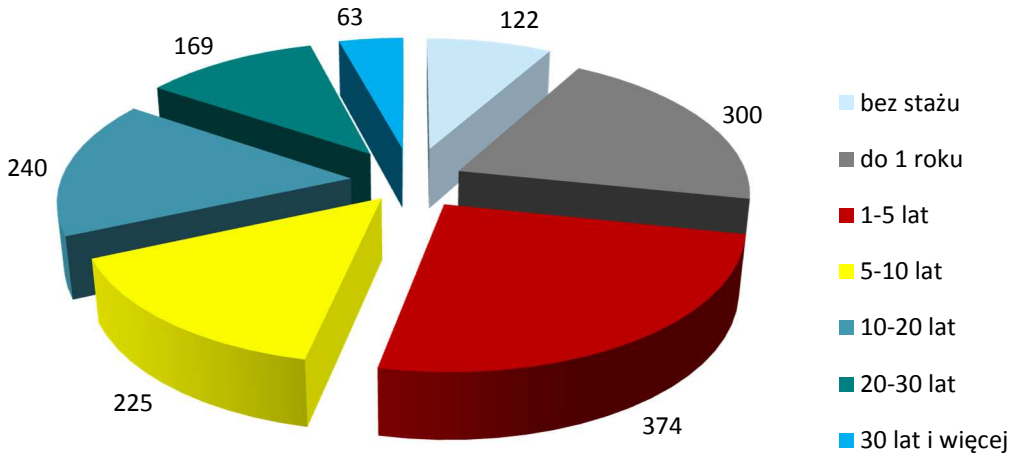
Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Krapkowicach było zarejestrowanych 1493 bezrobotnych. Osoby te charakteryzowały się różnym stażem pracy co przedstawia powyższa tabelka.

Tabela nr 22. *Bezrobotni według stażu pracy w końcu lat 2010-2017*

Staż pracy	31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2016	31.12. 2017
bez stażu	559	417	331	298	246	193	153	122
do 1 roku	376	372	425	461	439	389	381	300
1-5 lat	663	613	649	606	566	531	454	374
5-10 lat	346	349	390	366	328	318	245	225
10-20 lat	376	345	394	400	379	333	302	240
20-30 lat	317	316	323	341	282	254	221	169
30 lat i więcej	93	119	172	119	100	98	66	63
Razem	2730	2531	2684	2591	2340	2116	1822	1493

Największą liczbę bezrobotnych stanowią osoby ze stażem od 1-5 lat - 454. Kolejną grupę stanowią osoby do 1 roku - 381 osób.

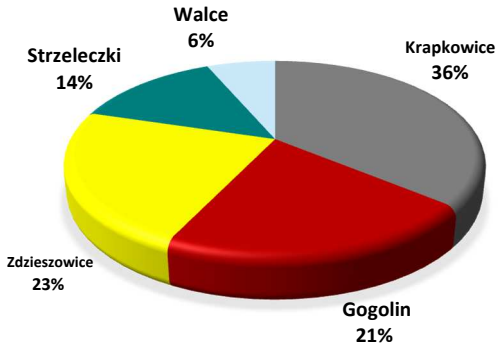
Podział bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2017 roku



Lokalny rynek pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach obejmuje swoim działaniem następujące miasta i gminy:

- Krapkowice;
- Gogolin;
- Zdzieszowice;
- Strzeleczki;
- Walce.



Liczba bezrobotnych powiatu krapkowickiego z rozbiciem na gminy

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku na terenie powiatu krapkowickiego zanotowaliśmy spadek liczby bezrobotnych o 18,1 % w stosunku do grudnia 2016 roku.

Tabela nr 23. *Lokalny rynek pracy w latach 2007-2017*

Wyszczególnienie		Krapkowice	Gogolin	Zdzieszowice	Strzeleczki	Walce	Powiat
2007	Ogółem	859	433	509	268	153	2222
	w tym kobiet	549	304	379	182	37	1541
2008	Ogółem	805	404	457	242	160	2068
	w tym kobiet	507	266	315	173	122	1383
2009	Ogółem	1080	574	632	321	157	2764
	w tym kobiet	557	319	363	189	108	1536
2010	Ogółem	1083	551	593	323	180	2730
	w tym kobiet	619	325	382	199	112	1637
2011	Ogółem	984	473	585	318	171	2531
	w tym kobiet	554	298	347	190	114	1503
2012	Ogółem	1082	512	590	318	182	2684
	w tym kobiet	608	320	347	184	110	1569
2013	Ogółem	1044	515	571	304	157	2591
	W tym kobiet	614	297	361	175	105	1552
2014	Ogółem	930	460	511	289	150	2340
	w tym kobiet	529	282	311	173	103	1398
2015	Ogółem	822	424	430	290	150	2116
	w tym kobiet	482	268	255	173	95	1273
2016	Ogółem	683	378	387	249	125	1822
	w tym kobiet	416	257	246	162	79	1160
2017	Ogółem	537	316	337	207	96	1493
	w tym kobiet	330	228	234	133	68	993

3. ZAWODY DEFICYTOWE, NADWYŻKOWE I ZRÓWNOWAŻONE

W dniu 22 września 2017 r .w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach odbyło się spotkanie panelu eksperckiego badania „Barometr zawodów", w którym uczestniczyli pracownicy PUP:

- Patrycja Rosińska - doradca zawodowy,
- Damian Jabłoński - doradca klienta,
- Andżelika Wojciechowska - specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- Anita Spałek – Kierownik CAZ

oraz Pan Krzysztof Duraj z WUP w Opolu oraz Pani Paulina Symonides z WUP w Krakowie.

Barometr zawodów" to krótkookresowa (jednoroczna) **prognoza zapotrzebowania na zawody w województwie opolskim**. Prognoza tworzona jest dla każdego powiatu przez pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym: pośredników pracy, doradców zawodowych, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń, a także asystentów EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia) i liderów klubów pracy. Uczestnicy paneli eksperckich klasyfikują w trakcie 1 spotkania klasyfikują zawody w trzy grupy:

- **zawodów deficytowych**, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Jednak dane te pełnią funkcję wyłącznie pomocniczą. Wiedza ekspertów pozwala na zweryfikowanie, czy osoby te są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.).

W wyniku przeprowadzonych spotkań został opracowany raporty podsumowujący badanie „Barometr zawodów w województwie opolskim oraz barometry zawodów w województwie opolskim oraz powiecie krapkowicki.

Tabela nr 24.*Barometr zawodów dla powiatu krapkowickiego za 2017 rok*

BAROMETR ZAWODÓW 2017 – POWIAT KRAPKOWICKI			
DEFICYT	Agenci ubezpieczeniowi Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektromonterzy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Inżynierowie chemicy i chemicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze	Lakiernicy Lekarze Malarze budowlani Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. finansowo	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ochrony fizycznej Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. finansowych Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy elektrycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Zaopatrzeniowcy i dostawcy
RÓWNOWAGA	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Asystenci i technicy dentystyczni Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Farmaceuci Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie mechanicy Kierowcy autobusów	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Listonosze i kurierzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Monterzy okien i szklarze Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwigowo -transportowych Opiekunki dziecięce Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy leśni Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno -ekonomicznych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy
NADWYŻKA	Ekonomiści Filolodzy i tłumacze Inżynierowie inżynierii środowiska Monterzy maszyn i urządzeń Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Nauczyciele przedszkoli Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Pedagodzy	Specjaliści administracji publicznej Sprzątaczki i pokojowe Terapeuci zajęciowi

4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KRAKOWICACH W CELU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

✓ **Pozyskiwanie środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.**

Z uwagi na sytuację na lokalnym rynku pracy urząd znacznie intensyfikuje swoje działania na polu pozyskiwania środków finansowych, w tym środków europejskich. Środki pozyskane z Funduszu Pracy w 2017 roku obrazuje poniższa tabelka.

Tabela nr 25.*Środki pozyskane z Funduszu Pracy w 2017 roku*

2017	Plan	Wykonanie	%
Algorytm	1 964 007,94	1 962 871,44	99,94
Rezerwa ministra	317 400 zł	317 200,23	99,94
POWER	1 020 275,32	1 008 574,14	98,85
RPO	1 229 716,74	1 229 627	99,99
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	414 700 zł	414 428,63	99,93
Refundacja dla osób – 30	1 627 600 zł	1 622 725,09	99,70
RAZEM	6 573 700	6 555 426,53	99,72

Tabela nr 26. *Środki Finansowe w rozbiciu na programy w roku 2017*

L.p.	Nazwa programu – źródło pozyskanych środków	Wysokość pozyskanej kwoty	Kwota wydatkowana przez PUP	Cel wydatkowania	Efekty/ Liczba uczestników programu
1	**Fundusz Pracy/Algorytm Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**	**1 964 007,94**	**1 962 871,44**	Szkolenia – 82 489,82 zł Bon szkoleniowy- 11 605,59 zł Prace interwencyjne – 57 513,30 zł Prace społecznie użyteczne – 49 960,80 zł Refundacja stanowisk pracy – 513 965,23 zł Dotacje – 205 198 00 zł Staże – 711 260,20 Bon stażowy- 54 121,93 zł Bon na zasiedlenie – 31 000 zł roboty publiczne -141 168,21 Dofinansowanie wynagrodzenia powyżej 50 roku życia - 104 588,36 zł	**9** **3** **21** **67** **29** **14** **158** **8** **6** **18** **22** **355 osób**

2	**PO WER – aktywizacja osób młodych do 30 roku życia / Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**	**1 020 275,32**	**1 008 574,14**	Staże – 434 956,08 zł Dotacje- 423 290,98 zł Bon szkoleniowy- 13 208,42 zł Szkolenia- 47 618,66 zł Bon na zasiedlenie- 49 500 zł Refundacja stanowisk- 40 000 zł	**63** **23** **4** **15** **10** **2** **117 osób**
3	**RPO – aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w szczególnej sytuacji / Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**	**1 229 716,74**	**1 229 627,00**	Staże – 374 835,44 zł Dotacje – 330 000 zł Szkolenia - 63 866,56 zł Refundacja stanowisk – 460 925 zł	**59** **18** **21** **25** **123 osób**
4	**Praca dla młodych – program skierowany do osób poniżej 30 roku życia/ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**	**1 627 600,00**	**1 622 725,09**	Refundacja części wynagrodzenia i składek - 1 622 725,09	**164 osób**
5	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy / Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**	**414 700**	**414 428,63**	Podwyższenie kwalifikacji zatrudnionych pracowników : Szkolenia ,studia podyplomowe - 408 722,30 zł Promocja – 5 706,33 zł	**297 osób**
6	**Rezerwa Ministra/ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**	**317 400**	**317 200,23**		
	- program regionalny	**121 700**	**121 515,40**	Staże -39 041,90 zł Roboty publiczne -82 473,50 zł	**7** **9** **16 osób**
	-program dla osób długotrwale bezrobotnych	**58 476**	**58 468,32**	Staże- 24 223,16 zł Dotacje – 18 000 zł Dofinansowanie osób powyżej 50 roku - 9 266,66 zł Roboty publiczne – 6 978,50 zł	6 1 3 1 **11 osób**

	-program dla osób bezrobotnych których celem będzie likwidacja luk kompetencyjny ch	**137 224**	**137 216,51**	Szkolenia- 53 033,45 zł Dotacje- 17 849 zł Refundacja stanowisk- 37 943 zł Staże- 28 391,06 zł	16 1 2 4 **23 osób**
RAZEM		**6 573 700**	**6 555 426,53**	**6 555 426 ,53**	**1106**

✓ **Pozyskiwanie nowych miejsc pracy**

Z analizy poszczególnych miesięcy wynika, że w okresie letnim spada liczba bezrobotnych, co jest spowodowane faktem, że większa liczba osób znajduje zatrudnienie. Związane jest to z sezonowością zapotrzebowania na pracowników, które zdecydowanie maleje w miesiącach zimowych. Szczególną rolę odgrywają w tym zakresie pośrednicy pracy, których zadaniem staje się dotarcie z każdą pozyskaną ofertą pracy do jak największej grupy osób bezrobotnych. W miesiącach letnich pojawia się wiele ofert pracy związanych z pracami budowlanymi, co stwarza możliwość zatrudnienia większej liczby osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach w ramach pomocy pracodawcom wychodzi z inicjatywą, udzielając im wsparcia finansowego na stworzenie nowych miejsc pracy. Szczególnie zależy nam, aby zatrudnione osoby jak najdłużej utrzymały swoje miejsce pracy.

Powiat krapkowicki osiągnął najniższy przeciętny koszt doposażenia stanowiska pracy oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej w województwie opolskim, co pozwoliło na aktywizację zawodową większej liczby osób bezrobotnych oraz pracodawców, którzy utworzyli nowe miejsca pracy.

Szczególny nacisk kładziemy na efektywność wydatkowanych środków, dlatego poszczególne formy aktywizacji są realizowane u pracodawców, którzy zagwarantują zatrudnienie po zakończeniu określonych form pomocy np. staży lub szkoleń.

Stawiamy również na rozwój przedsiębiorczości w regionie. Prowadzimy działania sprzyjające tworzeniu małych jednoosobowych firm. Wszystkim osobom starających się o przyznanie środki na założenie własnej firmy pomagamy poprzez organizowanie warsztatów pod nazwą ”Przedsiębiorczość Twoim Sukcesem” oraz udzielenie wsparcia finansowego w postaci dotacji.

Dotychczasowe rozwiązania wdrażane w naszym urzędzie w zakresie realizacji zadań utwierdzają nas w przekonaniu, że obrany cel jest słuszny, a podejmowanie nowych zadań i szukanie optymalnych rozwiązań oraz wykorzystanie w tym celu nowych technologii przynosi pożądane efekty. Tylko ciągły rozwój zapewnia sukces naszej instytucji. Możemy to osiągnąć dzięki współpracy z innymi partnerami, którzy odgrywają dla nas kluczową rolę na rynku pracy. Wzajemna współpraca sprawia,

że nieustannie zdobywamy nowe doświadczenia i uczymy się wzajemnie. W szczególności cenimy współpracę w zakresie realizacji wspólnych zadań na rzecz osób bezrobotnych z następującymi podmiotami:

- Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu krapkowickiego (zwłaszcza w zakresie aktywizacji dłużników alimentacyjnych);
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie;
- Centrum Kształcenia Ustawicznego w Zdzieszowicach;
- Organizacjami pozarządowymi, fundacjami i stowarzyszeniami.

Dużo korzyści przyniosło również ukierunkowanie działań związanych z realizacją usługi pośrednictwa pracy na rzeczywiste potrzeby klientów, elastyczne dopasowanie się do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz indywidualne podejście do klienta poprzez wprowadzenie funkcji doradcy klienta w urzędzie. Ważna jest dla nas ścisła współpraca poszczególnych stanowisk w CAZ na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Działamy dla wspólnego dobra. Poza tym każdy klient jest przekonany, że jest dla nas tak samo ważny. To dla niego i dla pracodawców organizujemy szereg wydarzeń, które pozwalają na ich szybki wzajemny kontakt. Utrzymujemy również stałą współpracę z Wojskową Komendą Uzupełnień oraz Policją w zakresie realizacji ofert pracy w tych instytucjach.

Szczególne znaczenie ma dla nas praca z klientem niepełnosprawnym. W ramach realizacji tego zadania:

- aktywizujemy osoby niepełnosprawne, w tym ze środków PFRON,
- pozyskujemy bieżące informacje od Fundacji Aktywizacja z Opola, mające na celu przedstawienie możliwości udziału osób niepełnosprawnych w bezpłatnych projektach realizowanych przez Fundację,
- organizujemy spotkania – grupowe i indywidualne – z doradca zawodowym, mające na celu zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań tej grupy bezrobotnych i poszukujących pracy.

Urząd jest dostosowany do potrzeb klientów niepełnosprawnych: jest wyposażony w podjazd oraz windę, a dla rodziców z dziećmi posiada kącik zabaw.

Istotnym elementem działalności naszego urzędu jest inwestowanie w zasoby ludzkie. Urząd zapewnia pracownikom możliwość udziału w szkoleniach zapewniających ich ciągły rozwój w zakresie wykonywanych obowiązków, aktualizacje posiadanych informacji oraz zwiększa ich profesjonalizm w zakresie obsługi klienta. To z kolei przekłada się na jakość świadczonej pracy i efektywność podejmowanych działań.

✓ **Oferty pracy**

Tabela nr 27.*Oferty pracy oraz podjęcia pracy i form aktywizacji zawodowej w okresie 01.01.2017 r. – 31.12.2017 r.*

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba ofert pracy	**401**	**344**	**491**	**303**	**437**	**387**	**226**	**270**	**362**	**400**	**195**	**233**
Podjęcia pracy ogółem:	**119**	**98**	**194**	**132**	**160**	**130**	**139**	**93**	**174**	**129**	**99**	**136**
z tego podjęcia pracy subsydiowanej: w tym w ramach:	**13**	**14**	**35**	**29**	**30**	**19**	**25**	**33**	**33**	**31**	**31**	**22**
prac interwencyjnych	1	3	4	0	6	1	0	1	0	1	0	0
robót publicznych	0	2	0	4	2	2	1	2	5	3	2	0
podjęcia działalności gospodarczej	1	2	6	7	8	0	7	4	7	4	7	6
refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	4	7	6	11	8	7	11	5	5	13	13
pozostałe	1	2	14	9	0	8	7	13	9	16	8	3
Podjęcia aktywizacji zawodowej w wyniku:												
rozpoczęcia stażu	20	26	39	20	11	22	22	22	24	14	17	5
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	32	14	7	1	3	5	2	1	2	0

Do 31 grudnia 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędu pracy 3687 ofert pracy, w tym 3416 ofert pracy niesubsydiowanej. Liczbę ofert, podjęć pracy oraz podjęć aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2017 roku przedstawia poniższa tabela.

✓ **Współpraca z innymi jednostkami, które realizują formy aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w ramach projektów unijnych**

Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach podjął współpracę z innymi jednostkami, które realizują różne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W ramach tej współpracy Urząd Pracy rozpowszechnia informacje dotyczące realizowanych projektów poprzez zamieszczanie informacji o organizowanej formie wsparcia na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń. W ramach tych projektów osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mogą skorzystać z:

- bezpłatnych szkoleń,
- staży zawodowych lub absolwenckich,
- praktyk zawodowych.

Podjęte działania promocyjne pozwalają na szybkie dotarcie pozyskanych informacji do osób bezrobotnych, w tym również osób niepełnosprawnych. Pośrednicy pracy oraz doradca zawodowy uczestniczą w procesie rekrutacji do projektów, oferując wsparcie na każdym etapie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W ramach tej współpracy powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach zorganizował spotkania grupowe dla osób bezrobotnych z przedstawicielami Klubu Integracji Społecznej w Krapkowicach, realizującego projekt „KIS w Gminie Krapkowice – szansa na lepsze jutro!" wspierający osoby bezrobotne oraz niepełnosprawne w powrocie na rynek pracy. Dzięki udziałowi w projekcie przez 18 miesięcy wsparciem specjalistów z zakresu doradztwa zawodowego, prawa oraz psychologa została objęta grupa sześćdziesięciu osób bezrobotnych i nie aktywnych zawodowo. W grudniu 2017 r. zorganizowano pierwsze spotkanie rekrutacyjne do II edycji powyższego projektu, który ma być realizowany od marca 2018 roku.

- ✓ **Targi pracy: „Dni Przedsiębiorczości" - 6 czerwca 2017 r.**

W dniu 06 czerwca 2017 r. w godzinach od 10.00 do 14.00 Starostwo Powiatowe oraz Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach wspólnie zorganizowali targi pracy pn. „Dzień Przedsiębiorczości". Odbyły się one w namiocie przy Starostwie Powiatowym w Krapkowicach. Skierowane były do młodzieży, osób bezrobotnych i poszukujących pracy – w tym osób niepełnosprawnych. Targi te stanowiły pole do spotkania pracodawców z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy w określonej branży. W „Dniu Przedsiębiorczości" uczestniczyło 36 podmiotów, które przedstawiły swoje oferty pracy, usługi, szkolenia oraz promowały swoje firmy na lokalnym rynku pracy. W wydarzeniu uczestniczyli również przedstawiciele firmy Hengst - niemieckiego inwestora, który na terenie gminy Gogolin buduje firmę produkującą części samochodowe oraz filtry. Pracownicy Urzędu Pracy zapoznali wszystkich bezrobotnych z aktualnymi ofertami pracy – urząd dysponował ok. 200 miejscami pracy oraz ofertą szkoleń zawodowych. W Dniu Przedsiębiorczości oprócz pracodawców uczestniczyły również instytucje takie jak: WKU, Policja, Straż, Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich.

- ✓ **Giełdy pracy**

W 2017 roku w tutejszym urzędzie zostały zorganizowane 52 giełdy pracy, w których uczestniczyło 336 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Giełdy pracy organizowano na stanowiska:

- budowlane,
- produkcyjne,
- biurowe,
- handlowe.

Giełdy te dały możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, przedstawienia oferty zatrudnienia oraz przeprowadzenia rozmów indywidualnych z osobami bezrobotnymi. Giełdy pracy stanowią uzupełnienie usługi pośrednictwa pracy dla lokalnych pracodawców.

- ✓ **Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia**

Wysokie bezrobocie wśród osób młodych stanowi poważny problem społeczny, gdyż wywołuje skutki społeczne, ekonomiczne i polityczne. Efektem bezrobocia młodych może być ubóstwo, marginalizacja, a w skrajnych przypadkach wykluczenie społeczne. Konieczne zatem jest podejmowanie działań mających na celu zmniejszenie liczby młodych bezrobotnych i poziomu bezrobocia wśród młodzieży. Osoby do 30 roku życia są podstawową grupą objętą aktywnymi programami rynku pracy. Wśród osób młodych szczególnym zainteresowaniem cieszą się te usługi i instrumenty rynku pracy, które umożliwiają zdobycie nowych kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego: szkolenia; staże; bony stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe oraz bony na zasiedlenie. Dużym zainteresowaniem cieszą się również dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Intensyfikacja działań na rzecz młodzieży wymaga podjęcia różnego rodzaju inicjatyw, służących wsparciu osób młodych w skutecznym wejściu na rynek pracy. Dlatego też w ujęciu holistycznym podejmowane są działania w ramach regionalnych polityk rynku pracy, służące rozwiązaniu najbardziej istotnych problemów rynku pracy. Aby odwrócić niekorzystne tendencje dotyczące sytuacji osób młodych, urzędy pracy ułatwiają osobom bezrobotnym lepsze rozpoznawanie rynku pracy, a także zdobycie odpowiednich umiejętności i kompetencji, które pozwolą na sprawną i długotrwałą obecność na rynku pracy. Urząd pracy osiąga zamierzone cele poprzez trafne diagnozowanie zapotrzebowania na określone kwalifikacje i kompetencje na lokalnym rynku pracy, a także poprzez efektywniejszą współpracę z partnerami instytucjonalnymi, w tym pracodawcami.

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono system bonów (bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy i na zasiedlenie, adresowanych do osób bezrobotnych, które nie

przekroczyły 30 roku życia. Innowacyjność tych rozwiązań polega na pobudzaniu i podtrzymywaniu aktywności osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia. Atrakcyjna formą wsparcia – z punktu widzenia pracodawcy – jest także refundacja pracodawcy kosztów składki na ubezpieczenia społeczne dla osób, które nie ukończyły 30 roku życia.

Warto również zwrócić uwagę na szanse, jakie dla rodzimej młodzieży stwarza realizacja przez Polskę *Gwarancji dla młodzieży.* Podstawowym elementem realizacji inicjatywy jest skrócenie czasu, w którym Publiczne Służby Zatrudnienia zobowiązane są do przedstawienia oferty pracy lub działań aktywizacyjnych osobie do 25 roku życia z dotychczasowych 6 miesięcy do 4 miesięcy. Wprowadziła to już nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto realizacja *Gwarancji dla młodzieży* zakłada szereg działań na rzecz osób młodych, których wykonawcami są także urzędy pracy. Na aktywizację młodzieży w ramach *Gwarancji dla młodzieży* w ubiegłym roku pozyskano dodatkowe środki pochodzące z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej właściwego ds. pracy, co przyniosło efekt w postaci znacznego zmniejszenia stopy bezrobocia w tej grupie wiekowej.

W 2017 roku w ramach wymienionych działań wydatkowano środki Funduszu Pracy w szczególności na: Projekt Aktywizacji osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krapkowickim (III) współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 1 015 998,89. Formy finansowane w ramach tego działania to: staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bony szkoleniowe, szkolenia, bony na zasiedlenie.

- ✓ **Szkolenia zawodowe i przekwalifikowania**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach na podstawie analizy ofert pracy, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wniosków osób uprawnionych skierował na szkolenia 71 osób. Szkolenia te ukończyło 67 osób (3 osoby kontynuowały szkolenie w 2018 r., 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy).

Ze środków Funduszu Pracy w 2017 roku skierowano na szkolenia 19 osób. Na dzień 31.12.2017 roku szkolenia ukończyło 16 osób, 3 osoby kontynuowały szkolenie w 2018 r. Na realizację szkoleń wydatkowano kwotę 82,5 tys. zł.

W ramach programu finansowanego z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pn. „Likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów m.in. przemysłu: spożywczego, maszynowego, motoryzacyjnego, IT oraz medycyny i opieki długoterminowej" na szkolenia skierowano 16 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 53 tys. zł.

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w 2017 roku na szkolenia skierowano 15 osób. Wszystkie osoby ukończyły szkolenie. Na realizację tych szkoleń wydatkowano kwotę 47,6 tys. zł.

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego w 2017 roku na szkolenia skierowano 21 osób. Kursy ukończyło 20 osób (1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy). Na realizację szkoleń wydatkowano kwotę 63,9 tys. zł.

Do dnia 31.12.2017 roku zatrudnienie po zakończeniu udziału w szkoleniach podjęło 50 osób, czyli 71,42 % wszystkich osób, które ukończyły szkolenia.

Tabela nr 28. *Kierunki organizowanych szkoleń w 2017 roku.*

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób skierowanych
1.	Kierowca operator wózków jezdniowych	11
2.	Handlowiec	6
3.	Szwaczka	6
4.	Specjalista finansowo-księgowy	5
5.	Grafika komputerowa	5
6.	Kursy indywidualne	38
OGÓŁEM:		**71**

- ✓ **Prace społecznie użyteczne**

W 2017 roku do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 67 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej. Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano kwotę 49,9 tys. zł.

Tabela nr 29. *Prace społecznie użyteczne w 2017 roku z podziałem na gminy*

GMINA	Liczba osób skierowanych
ZDZIESZOWICE	**14**
GOGOLIN	**11**
KRAPKOWICE	**24**
WALCE	**8**
STRZELECZKI	**10**
OGÓŁEM	**67**

- ✓ **Prace interwencyjne**

W 2017 roku w ramach środków Funduszu Pracy zawarto 9 umów na organizację prac interwencyjnych. W ramach tych umów 12 osób podjęło zatrudnienie w tym 25% stanowią kobiety. Spośród 9 zawartych umów w roku 2017 – 2 umowy są kontynuowane w roku 2018. Wydatkowano na ten cel 56,81 tys. zł.

Tabela nr 30. *Prace interwencyjne w 2017r.z uwzględnieniem skierowanych oraz zatrudnionych osób z podziałem na gminy*

GMINA	Liczba osób skierowanych
KRAPKOWICE	7
GOGOLIN	2
ZDZIESZOWICE	2
WALCE	1
OGÓŁEM	12

✓ **Roboty publiczne**

W 2017 roku w ramach środków z Funduszu Pracy zawarto 21 umów na zorganizowanie robót publicznych. W wyniku zawarcia umów - na roboty publiczne skierowano 23 osoby w tym 78,26 % stanowią kobiety. Wśród zawartych umów na zorganizowanie robót publicznych 39 % umów zostało zrealizowanych w ramach programu regionalnego, gdzie zostało zaktywizowanych 9 kobiet oraz w ramach programu aktywizacja zawodowa bezrobotni długotrwale została zaktywizowana 1 osoba.

W roku 2017 na organizację robót publicznych zostały zaangażowane środki w wysokości łącznej 245, 897 tys. zł.

✓ **Staże**

W 2017 roku w ramach środków z Funduszu Pracy zawarto 99 umów i zawiadomień z zakładami pracy na zorganizowanie staży. W ramach tych umów na staż skierowano 103 osoby bezrobotne. Zaangażowano środki w wysokości 710.970 zł. Staże ukończyło 118 osób, natomiast pracę podjęły 92 osoby, co stanowi 77,97 % efektywności zatrudnieniowej.

W ramach projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krapkowickim (III) wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego zawarto 62 umowy i skierowano 63 osób bezrobotnych do odbycia stażu. Zaangażowano środki w wysokości 434 957 zł. Staż ukończyło 58 osób, z czego 47 osób podjęło pracę, co stanowi 81,03% efektywności zatrudnieniowej.

W ramach projektu Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie krapkowickim (III) współfinansowanego

przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na staż skierowano 59 osób bezrobotnych i zawarto 57 umów do odbycia stażu. Zaangażowano środki w wysokości 374.870 zł. Staż ukończyło 55 osób, z czego 50 osób podjęło pracę, co stanowi 90,91 % efektywności zatrudnieniowej.

- ✓ **Realizacja bonów dla osób do 30 roku życia**

Zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w dniu 27.05.2014 r. wprowadzono nowe instrumenty rynku pracy tj. bony stażowe, bony zatrudnieniowe i bony na zasiedlenie.

Bony stażowe przeznaczone dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. W 2017 r. z bonów stażowych skorzystały 2 osoby bezrobotne. Z 2016 r. bony stażowe realizowało 7 osób, z czego 3 osoby skorzystały ze zwrotów kosztu dojazdu w ramach bonu. Wypłacono premie za zatrudnienie osób bezrobotnych dla 4 pracodawców na kwotę 6.054,00zł. Łącznie na ten cel wydatkowano 54.123,00 zł.

Bony na zasiedlenie przeznaczone dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, które zamierzają podjąć zatrudnienie minimum 80 km od swojego obecnego miejsca zamieszkania lub czas dojazdu do pracy do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie W 2017 r. z bonów na zasiedlenie skorzystało 16 osób bezrobotnych. 16 osób pracuje na podstawie umów o pracę . Średnia kwota dofinansowania na osobę wynosi 5125 zł. W sumie wydatkowano 82000 zł

Bony szkoleniowe stanowią gwarancję skierowania osoby bezrobotnej na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2017 roku 7 osób bezrobotnych do 30 r. życia skorzystało ze wsparcia w ramach bonów szkoleniowych. Łączny koszt bonów szkoleniowych w 2017 roku wyniósł 24,8 tys. zł. Zatrudnienie po ukończeniu szkoleń finansowanych w ramach bonu szkoleniowego podjęło 6 osób.

- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. w ogłoszonych terminach naboru do tutejszego urzędu wpłynęło 77 wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wsparciem objęto łącznie 57 osób, z czego:

- 23 umowy finansowano w ramach projektu POWER, obejmującego osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia,

- 18 umów zawarto z bezrobotnymi powyżej 30 roku życia w ramach RPO,
- 16 umów sfinansowano ze środków Funduszu Pracy.

Na zadania związane z dofinansowaniem podejmowanej działalności gospodarczej przeznaczono środki w łącznej kwocie 994 337,98 zł.

Tabela nr 31. *Ilość osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej lub/i założenie spółdzielni socjalnej w roku 2017*

GMINA					
Krapkowice	**Gogolin**	**Zdzieszowice**	**Strzeleczki**	**Walce**	**Ogółem**
19	**17**	**11**	**3**	**7**	**57**

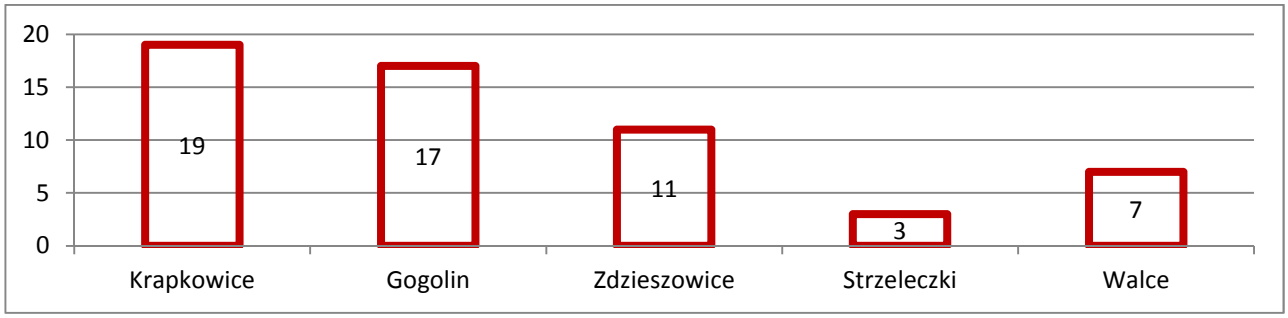


Tabela nr 32. *Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych w 2017 roku ze środków będących w dyspozycji PUP*

Zakres świadczonych uslug	Ilość założonych działalności
Świadczenie usług ogólnobudowlanych	**15**
Prowadzenie agencji reklamowej	**1**
Prowadzenie masażu i terapii naturalnej	**1**
Świadczenie usług kosmetycznych	**4**
Świadczenie usług naprawy pojazdów	**6**
Świadczenie usług sprzątania	**2**
Świadczenie usług projektowania wnętrz	**3**
Świadczenie usług stolarskich	**2**

Świadczenie usług stomatologicznych	**1**
Świadczenie usług architektonicznych	**4**
Świadczenie usług filmu i fotografii reklamowej	**3**
Świadczenie usług tapicerskich	**1**
Projektowanie i wykonywanie naklejek naściennych	**1**
Usługi fryzjerskie	**2**
Usługi elektryczne	**1**
Pośrednictwo w sprzedaży ubezpieczeń	**1**
Wynajem sprzętu budowlanego	**1**
Usługi rachunkowo- księgowe	**1**
Sklep warzywny	**1**
Świadczenie usług BHP	**1**
Prowadzenie sklepu internetowego	**1**
Prowadzenie zespołu muzycznego	**1**
Świadczenie usług automatyki przemysłowej	**1**
Studio tatuażu	**1**
Świadczenie usług prawnych	**1**
Świadczenie usług naprawy maszyn	**1**

- ✓ **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. tutejszy urząd pracy przyjął 64 wnioski o refundację podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Podpisano 51 umów - utworzono 58 nowych miejsc pracy. Wydatki związane z refundacją kosztów wyposażenia stanowisk pracy wyniosły łącznie 1 052 833,23 zł.

Tabela nr 33. *Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w podziale na gminy w 2017 roku*

GMINA	Ilość założonych działalności
Krapkowice	**21**
Gogolin	**13**
Zdzieszowice	**9**
Strzeleczki	**11**
Walce	**4**
OGÓŁEM	**58**

- ✓ **Zadania wspierające zatrudnienie osób bezrobotnych do 30. i powyżej 50. roku życia**

W ramach refundacji części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia utworzono 63 nowe stanowiska pracy. W latach 2016-2017 podpisane zostały łącznie 153 umowy (58 umów w 2017 roku), co przyczyniło się do utworzenia 164 nowych stanowisk pracy (63 nowe stanowiska pracy w 2017 roku). Do podjęcia zatrudnienia na tych stanowiskach skierowano łącznie 201 osób bezrobotnych (w tym osoby bezrobotne skierowane na miejsce zwolnionego pracownika), z tego 90 osób w roku 2017.

W wyniku umów zawartych w 2017 roku w formie dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia utworzono 12 nowych stanowisk pracy, a ponadto 13 osób w dalszym ciągu kontynuowało zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w 2016 roku.

Finansowaniem zatrudnienia we wskazanych kategoriach wiekowych objęto łącznie 173 osoby bezrobotne, z tego na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia przypada 148 osób, a w przypadku kosztów zatrudnienia bezrobotnych powyżej 50 roku życia jest to 25 osób.

Kwota wydatków poniesiona na aktywizację zawodową w ramach tych dwóch form:

- 1 622 725,09 zł w przypadku refundacji części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia;
- 113 855,02 zł w przypadku dofinansowania wynagrodzenia za bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

- ✓ **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest zarówno w formie:

- indywidualnej porady zawodowej,
- grupowej porady zawodowej,
- indywidualnej informacji zawodowej,
- grupowej informacji zawodowej.

W 2017 roku z powyżej wymienionych form doradztwa zawodowego skorzystały łącznie 1292 osoby. Przeważającą część stanowiły informacje zawodowe związane z wchodzeniem lub powrotem na rynek pracy oraz możliwością skorzystania z form aktywizacji zawodowej, realizowanych przez urząd

pracy. W tym okresie nacisk położono na indywidualny kontakt doradcy z klientem, w celu efektywniejszego dopasowania usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb osoby bezrobotnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach współpracuje również z Centrum Kształcenia Ustawicznego w Zdzieszowicach w zakresie udostępnienia osobom bezrobotnych informacji na temat możliwości nabycia, zmiany lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych. Ponadto doradca zawodowy przeprowadza Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych dla młodzieży klas ponadgimnazjalnych stojących przed wyborem dalszej ścieżki edukacji zawodowej. W tym okresie przeprowadzono 14 badań testowych podczas spotkań z młodzieżą w miesiącu maju oraz listopadzie.

W zakresie wsparcia placówek oświatowych, poza przeprowadzaniem testów predyspozycji, doradca zawodowy uczestniczył w miesiącu czerwcu w spotkaniu superwizyjnym przeznaczonym dla psychologów, pedagogów szkolnych i szkolnych doradców zawodowych, podsumowującym rok szkolny.

5. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWYCH / PFRON

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych otrzymał środki w wysokości: 20,0 tys. zł. Z otrzymanych środków aktywizacją zawodową objęto 5 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu.

Z otrzymanych środków zrealizowano następujące zadania:

- staże na stanowiskach:
  - pracownik biurowy – 1 osoba,
  - młodszy bibliotekarz – 1 osoba,
  - sortowacz materiałów drzewnych – 1 osoba,
- szkolenia w następującym zakresie:
  - kierowca operator wózków jezdniowych – rozszerzenie kwalifikacji – 1 osoba,
  - operator walca – 1 osoba.

W ramach współpracy na rzecz osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach umożliwił osobom zainteresowanym spotkanie z przedstawicielami Opolskiego Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Opolu, zajmującymi się rekrutacją do projektu „(Od)Ważni na rynku pracy – aktywizacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością

intelektualną i niepełno sprawnościami sprzężonymi z terenu woj. opolskiego" realizowanego w ramach RPO WO na lata 2014-2020. W spotkaniu uczestniczyło 8 osób kwalifikujących się do udziału w projekcie.

W 2017 r. grupa uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej w Krapkowicach odwiedziła tutejszy urząd pracy w celu zaznajomienia z możliwościami aktywizacji i ze struktura organizacyjna jednostki. Doradca zawodowy oprowadził grupę po urzędzie pracy, a poszczególni pracownicy opowiadali o zakresie świadczonych usług. Dzięki temu uczestnicy nie tylko poznali zasady rejestracji w naszym urzędzie, ale również mieli możliwość poznania pracowników odpowiedzialnych za realizację poszczególnych form aktywizacji oraz uzyskania odpowiedzi na nurtujące ich pytania. Osoby te uczestniczyły również w targach pracy organizowanych przez nasz urząd. Wizyta uczestników WTZ będących osobami niepełnosprawnymi stanowiła istotny element w ich rehabilitacji społeczno – zawodowej.

6. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2017 roku pracodawcy zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach 4925 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Na podstawie tych zarejestrowanych oświadczeń cudzoziemcy mogli podjąć zatrudnienie w Polsce.

Przy stale malejącym bezrobociu wpłynęło to pozytywnie na lokalny rynek pracy.

7. REJESTRACJA I EWIDENCJA

Tabela nr 29.*Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w 2017 roku*

Realizacja zadań związanych z rejestracją i ewidencją osób bezrobotnych, poszukujących pracy	
	Liczba
Rejestracja bezrobotnych	2275 osób
Rejestracja poszukujących pracy	75 osoby
Wydane decyzje administracyjne	6311
Przygotowane i przekazane do ZUS dokumenty zgłoszeniowe do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego	8088 dokumentów
Wydane zaświadczenia dla ZUS, Sądu, Policji, Komornika, OPS itp.	863
Wydane zaświadczenia do kapitału początkowego	113
Przyjęte i rozpatrzone wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	89
Wyłączone z ewidencji osoby bezrobotne i poszukujące pracy	2594 osób
Przekazane dokumenty do organu odwoławczego w związku ze złożonym odwołaniem od decyzji / zażaleniem na postanowienie	9 spraw z tego 8 decyzji utrzymano w mocy, w 1 przypadku organ odwoławczy uznał, że strona uchybiła terminu do wniesienia odwołania
Sporządzone informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	900
Sporządzone raporty składek społecznych i zdrowotnych	1046
SEPI	1579
Realizacja zadań w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG	
	Liczba osób zarejestrowanych
z transferem zasiłku z krajów UE/EOG do Polski	55
wnioskujących o prawo do zasiłku po zatrudnieniu w krajach UE/EOG	47

8. PROGRAMY LOKALNE

PROJEKTY REALIZOWANE Z DODATKOWYCH ŚRODKOW FUNDUSZU PRACY POZYSKANYCH Z REZERWY MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Oprócz środków Funduszu Pracy otrzymanych zgodnie z algorytmem Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach podejmuje działania o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy, pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Programy realizowane w 2017 roku.

- **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale**

Tabela nr 30. *Formy aktywizacji realizowane w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale w 2017 roku*

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana (w tys. zł)
1.	Staże	6	24,2
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1	18,0
3.	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 r. ż	3	9,3
4.	Roboty publiczne	1	7,0
	Ogółem	11	58,5

- **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, których celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów m. in. przemysłu: spożywczego, maszynowego, motoryzacyjnego, IT oraz medycyny i opieki długoterminowej.**

Tabela nr 31. *Formy aktywizacji realizowane w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z lukami kompetencyjnymi w 2017 roku*

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana (w tys. zł)
1.	Staże	4	28,4
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1	17,9
3.	Refundacje doposażeń i wyposażeń stanowisk pracy	2	37,9
4.	Szkolenia	16	53,0
	Ogółem	22	137,2

- **Program regionalny**

Tabela nr 32. *Formy aktywizacji realizowane w ramach programu regionalnego w 2017 roku*

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowana (w tys. zł)
1.	Staże	7	39,0
2.	Roboty publiczne	9	82,5
	Ogółem	16	121,5

PROJEKTY REALIZOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Krapkowickim (III)

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe*

Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*

Okres realizacji: 01.01.2017 - 31.12.2017

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

Grupa docelowa- osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące do kategorii NEET

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna i bierna zawodowo);
- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestnicy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy). W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich czterech tygodni.

Wsparcie dla osób przystępujących do projektu będzie udzielane:

- osobom poniżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji;
- osobom powyżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach projektu uczestnicy mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

- stażu;
- jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- bonów szkoleniowych;
- bonów na zasiedlenie;
- szkoleń,
- refundowanych stanowisk pracy.

Działania zaplanowane w projekcie adresowane są w szczególności do osób:

- długotrwale bezrobotnych, w tym: osób do 25 roku życia, zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy oraz osób powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.
- bezrobotnych niepełnosprawnych;
- z niskimi kwalifikacjami (tj. z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, zasadniczym zawodowym i średnim).

Wartość projektu: 1 046 700,45 zł

Tabela nr 33. *Formy aktywizacji realizowane w ramach programu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Krapkowickim (III) w 2017 roku*

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota
1.	Szkolenia	15	47 623,00
2.	Staże	63	443 142,32
3.	Dotacje	23	425 300,00
4.	Bon na zasiedlenie	10	51 000,00
5.	Bon szkoleniowy	4	13 210,00
6.	Refundacje doposażeń i wyposażeń stanowisk pracy	2	40 000,00
	Ogółem	117	1 020 275,32

Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się

w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Krapkowickim (III)

Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego

Oś priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy*

Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy realizowana przez PUP

Okres realizacji: 01.01.2017 r.- 31.12.2017 r.

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 lat pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach

Grupa docelowa: osoby powyżej 30 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należące co najmniej do jednej z wymienionych grup:
osoby powyżej 50 roku życia;

- kobiety;
- osoby niepełnosprawne;
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach

W ramach projektu uczestnicy mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

- stażu;
- jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- szkolenia;
- refundowane stanowiska pracy.

Wartość projektu: 1 229 716,00

Tabela nr 34. *Formy aktywizacji realizowane w ramach programu Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Krapkowickim (III) w 2017 roku*

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota
1.	Szkolenia	21	63 921,58
2.	Staże	59	374 870,16
3.	Dotacje	18	330 000,00
6.	Refundacje doposażeń i wyposażeń stanowisk pracy	25	460 925,00
	Ogółem	123	1 229 716,74

9. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach realizował działania w zakresie Krajowego Funduszu Szkoleniowego i otrzymał na ten cel kwotę 414,7 tys. zł.

Środki KFS były przeznaczone głównie na finansowanie następujących działań w zakresie kształcenia ustawicznego: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacje lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej. W 2017 r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarto 63 umowy. W ramach zawartych umów kształceniem zostało objętych 297 osób (zarówno pracodawcy, jaki i pracownicy). Średni koszt kształcenia 1 osoby wynosił 1,4 tys. zł.

Pracodawcy otrzymane wsparcie przeznaczali głównie na następujące kierunki kształcenia:

- operatorzy maszyn do robót ziemnych (koparki, koparkoładowarki, ładowarki);
- prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona
- uprawnienia spawalnicze;
- operator wózków jezdniowych;
- kursy z zakresu księgowości;
- kursy z zakresu cukiernictwa (kompozycje cukiernicze);
- kursy kosmetyczne,
- obsługa programów graficznych.

W dniu 9 listopada 2017 r. w Krapkowicach odbyła się konferencja pt. *„Krajowy Fundusz Szkoleniowy inwestycją w rozwój pracowników”.* Organizatorem konferencji był Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu.

W konferencji uczestniczyli przedstawiciele lokalnych firm oraz reprezentanci instytucji publicznych. W trakcie spotkania omówiono wyniki badania efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie opolskim. Przeprowadzone badanie wykazało, że organizacja kształcenia w ramach pozyskanych środków przyniosła korzyści zarówno pracodawcom jak i pracownikom. Uzyskanie nowych kwalifikacji przez uczestników pozytywnie wpłynęło na sytuację firm w regionie i wzmocniło ich pozycję na rynku.

Konferencja była również okazją do przedstawienia możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i otrzymania dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w roku 2018.

Dodatkowo, uczestnikom spotkania zaprezentowano zagadnienia dotyczące finansowania Bazy Usług Rozwojowych i wsparcia szkoleń pracowników dofinansowanych ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego.

W dniu 24 stycznia 2018 r. na zaproszenie Pani Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbiety Rafalskiej Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Krapkowicach Danuta Wieszala uczestniczyła w spotkaniu z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, przypadającego na 27 stycznia. Podczas wydarzenia wręczono wyróżnienia dla przedstawicieli najaktywniejszych urzędów pracy w Polsce.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

WYRÓŻNIENIE

dla

Powiatowego Urzędu Pracy w Krapkowicach

za wyjątkowe zaangażowanie w 2017 roku
w rozwój kompetencji i kwalifikacji osób pracujących
poprzez wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego
na terenie województwa opolskiego

Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Warszawa, 24 stycznia 2018 rok

Wśród nagrodzonych znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach, który otrzymał wyróżnienie za wyjątkowe zaangażowanie w 2017 roku w rozwój kompetencji i kwalifikacji osób pracujących poprzez wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na terenie województwa opolskiego.

Z rąk Pani Minister Elżbiety Rafalskiej oraz Sekretarza Stanu Stanisława Szweda wyróżnienie odebrała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Krapkowicach Pani Danuta Wieszala.

\

10. FUNDUSZ PRACY, EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY, BUDŻET

Wydatki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie do końca grudnia 2017 roku wyniosły 9.025.353,63zł.

Tabela nr 35. *Poziom i struktura wydatkowanych środków finansowych według poszczególnych zadań*

Zadania	2017		
	FP	PO WER	RPO
1. Zasiłki dla bezrobotnych **w tym:** **zasiłki dla bezrob. 100%** **120%** **80%**	2.091.429,45 801.131,90 950.486,84 339.810,71		
2. Dodatki aktywizacyjne	76.018,30		

3. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w tym:	4.317.225,39	1.008.574,14	1.229.627,00
Prace interwencyjne	57.513,30		
Szkolenia	135.523,27	47.618,66	63.866,56
Roboty publiczne	230.620,21		
Prace społecznie użyteczne	49.960,80		
Środki na podjęcia działalności gospodarczej	241.047,00	423.290,98	330.000,00
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	551.908,23	40.000,00	460.925,00
Stypendia stażowe	802.916,32	434.956,08	374.835,44
Premia dla pracodawców za zatrudnionych stażystów	6.054,00		
Bon zasiedleniowy	31.000,00	49.500,00	
Bon szkoleniowy	11.605,59	13.208,42	
Bon stażowy	48.067,93		
Bon zatrudnieniowy			
Wsparcie zatrudnienia młodych -30	1.622.725,09		
Refundacja wynagrodzeń +50	113.855,02		
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	414.428,63		
4. Inne fakultatywne zadania	279.311,58	23.167,77	
Razem	**6.763.984,72**	**1.031.741,91**	**1.229.627,00**

Tabela nr 36. *Wykonanie planu wydatków budżetowych w 2017 roku*

Dział	Rozdział	Paragraf	Plan	Wykonanie
851	**85156**	4130	1 121 499,00	1 087 500,00
			1 121 499,00	**1 087 500,00**
853	**85333**	3020	1 076,00	1 076,00
		4010	1 003 588,00	1 000 325,07
		4040	71 342,00	71 341,86
		4110	179 300,00	177 058,17

	4120	19 300,00	17 642,96
	4210	51 386,00	51 380,65
	4270	7 492,00	7 491,69
	4280	1 328,00	1 327,90
	4300	33 828,00	33 827,97
	4360	4 835,00	4 834,57
	4400	37 733,00	37 732,53
	4410	485,00	484,66
	4430	2 206,00	2 206,00
	4440	29 444,00	29 443,89
	4480	2 483,00	2 483,00
	4700	2 623,00	2 622,20
		1 448 449,00	**1 441 279,12**

11. PODSUMOWANIE

1. **Na koniec grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach było zarejestrowanych ogółem 1493 bezrobotnych, z czego 993 osób stanowiły kobiety. W porównaniu końcem grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych spadła o 329 osób. Największy spadek liczby bezrobotnych (o 124 osoby) nastąpił w marcu.**

2. **Na koniec grudnia 2017 roku najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowili ludzie młodzi w wieku 25 – 34 lata (417 osób) oraz osoby w wieku 45 – 54 lata (285 osób). W tym też okresie w ewidencji osób bezrobotnych było 859 osób bezrobotnych długotrwale, a wśród nich 622 kobiety.**

3. **Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku na terenie powiatu krapkowickiego zanotowaliśmy spadek liczby bezrobotnych o 18,1 % w stosunku do grudnia 2016 roku.**

4. **Do końca roku 2017 pracownicy urzędu pracy wyłączyli z ewidencji 2928 bezrobotnych, w tym 1603 osób na podjęcie pracy.**

5. **Do 31 grudnia 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędu pracy 3687 ofert pracy, w tym 3416 ofert pracy niesubsydiowanej. W 2017 roku w tutejszym urzędzie zostały zorganizowane 52 giełdy pracy, w których uczestniczyło 336 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.**

6. **W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach skierował na szkolenia 71 osób. Na staże w tym okresie skierowano 301 osób bezrobotnych. Wsparciem w zakresie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej objęto łącznie 57 osób. W tym też czasie utworzono 58 nowych miejsc pracy w związku z udzieleniem refundacji podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

7. **Na przestrzeni 2017 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 11 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych. Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu jest istotnym elementem osiągania efektywności i poprawy jakości pracy.**

Powyższa analiza lokalnego rynku pracy w roku 2017 stanowi podstawę do określenia skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy w Krapkowicach na rok bieżący oraz bazę do wyznaczenia kierunków działań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Krapkowicach
Danuta Wieszala