

Regulamin
określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego
oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których
organem prowadzącym jest Powiat Krapkowicki

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę oraz poradnię psychologiczno-pedagogiczną, dla której organem prowadzącym jest Powiat Krapkowicki;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku kalendarzowego następnego;
- 6) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 8) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Krapkowickiego;
- 9) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Powiat Krapkowicki;
- 10) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin, który określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 11) kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli ustaloną corocznie w ustawie budżetowej.

2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole niezależnie od stopnia awansu zawodowego, sposobu nawiązania stosunku pracy, powierzonego stanowiska i sprawowanej funkcji.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej odrębnymi przepisami.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego, sposobu nawiązania stosunku pracy, powierzonego stanowiska, sprawowanej funkcji może zostać przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 4 – 6.

2. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektorowi, kierownikowi kształcenia praktycznego oraz osobie wyznaczonej do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności, uprawnienia do dodatku motywacyjnego przysługują po przepracowaniu w szkole, jednego półrocza roku szkolnego.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, kierownika kształcenia praktycznego oraz osobie wyznaczonej do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych przez uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych w zakresie:
 - a) wspierania uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) kształtowania postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
- 3) wprowadzenie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, przynoszącego efekty w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły, poprzez:
 - a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) opracowanie i wdrożenie programów własnych w procesie kształcenia i wychowania,
 - c) wprowadzenie innowacji pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora tj.:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) pracę w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
 - e) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej;
 - f) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, itp., ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów;
 - g) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
 - c) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy, aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole;
 - d) działania na rzecz wolontariatu.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj. działań na rzecz uczniów potrzebujących pomocy.

§ 5. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, po spełnieniu dodatkowych kryteriów, poza wymienionymi w § 4:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym zapewnienie bezpiecznych warunków pracy,
- 2) osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników ze sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;

- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 4) dbałość o mienie szkoły,
- 5) dbałość o podnoszenie umiejętności zawodowych pracowników, motywowanie do doskonalenia zawodowego i zachęcanie do innowacji i eksperymentów,
- 6) konstruktywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 7) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 8) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 9) współdziałanie z organem prowadzącym szkołę w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 10) współpraca z organami szkoły, związkami zawodowymi i instytucjami, mająca na celu realizację zadań statutowych i promocję szkoły,
- 11) realizacja koncepcji szkoły otwartej na środowisko lokalne,
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- 1) dla nauczycieli do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z posiadanego na dzień przyznania dodatku stopnia awansu zawodowego, z zastrzeżeniem pkt 2 i 3,
- 2) dla wicedyrektora, kierownika kształcenia praktycznego oraz osoby wyznaczonej do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z posiadanego na dzień przyznania dodatku stopnia awansu zawodowego,
- 3) dla dyrektora do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z posiadanego na dzień przyznania dodatku stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 4 miesiące.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Starosta.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo zaokrąglając do pełnych złotych i wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia i ma charakter uznaniowy.

6. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych, z tym, że za pierwszy miesiąc, za który został przyznany dodatek, wypłaca się w następnym miesiącu, a za kolejne miesiące, na które dodatek został przyznany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatki motywacyjne przyznaje się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie dodatkowej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

- 1) dyrektor – od 30 % do 60 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektor – od 40 % do 70 % dodatku dla dyrektora,
 - 3) kierownika kształcenia praktycznego - od 30 % do 45 % dodatku dla dyrektora,
 - 4) wychowawcy klasy – 300 zł,
 - 5) opiekuna stażu - 80 zł za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i kierownika kształcenia praktycznego ustala się uwzględniając wielkość szkoły - liczbę uczniów i oddziałów, liczbę pracowników zatrudnionych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, współpracę z radą szkoły, związkami zawodowymi i samorządem powiatu.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono na czas określony stanowisko lub funkcję, do których przypisany jest dodatek funkcyjny, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie

wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

3. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawki określonej w § 7 ust. 1 pkt 1 dla dyrektorów ustala starosta, natomiast dla wicedyrektorów i innych uprawnionych nauczycieli dyrektor.

5. Dodatek funkcyjny zaokrągla się do pełnych złotych i wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przeprowadzoną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy niewykonania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości nauczycielom, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, posiadającym prawo do tego dodatku.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Starosta.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami

o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane oraz godziny nieprzepracowane z winy pracodawcy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli

praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8. Nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przewidzianych w budżecie Powiatu Krapkowickiego.

2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli dzieli się następująco:

- 1) 70% środków planowanego funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków planowanego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodami Starosty Krapkowickiego”.

§ 13. Nagroda może być przyznana nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego pod warunkiem przepracowania w danej szkole, co najmniej jednego roku.

§ 14. 1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, rady szkoły, organizacji związkowej.

2. Nagrodę Starosty Krapkowickiego przyznaje Starosta z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Starostwa Powiatowego w Krapkowicach, dyrektora, rady pedagogicznej, rady szkoły, organizacji związkowej bądź innych podmiotów.

3. Do wniosku, o którym mowa w ust. 2 podmiot inny niż Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej dołącza opinię rady pedagogicznej.

§ 15. 1. Nagrody, o których mowa w § 14 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

§ 16. 1. Starosta Krapkowicki ustala corocznie maksymalną wysokość Nagrody Starosty Krapkowickiego.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora nie może przekroczyć 75% maksymalnej wysokości nagrody Starosty Krapkowickiego.

§ 17. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Krapkowickiego należy składać w siedzibie Starostwa Powiatowego w Krapkowicach, do 15 września każdego roku według wzoru stanowiącego załącznik do regulaminu.

§ 18. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy uzyskaną w okresie ostatnich pięciu lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio przynajmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wewnętrznymi badaniami wyników w szkole lub wynikami egzaminów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) osiąga wyróżniające efekty w przygotowaniu uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,

- 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości i imprezy szkolne lub środowiskowe,
 - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole (organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach),
 - 7) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 8) organizuje i prowadzi wymianę międzynarodową uczniów,
 - 9) prowadzi udokumentowane działania edukacyjne, akcje, przedsięwzięcia w zakresie bezpieczeństwa dzieci i młodzieży, profilaktyki, promocji zdrowia i zdrowego stylu życia oraz ich wszechstronnego rozwoju,
 - 10) zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 11) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - 12) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami, instytucjami, pracodawcami oraz rodzicami,
 - 13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły,
 - 14) czynnie uczestniczy w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli – prowadzi zajęcia otwarte dla nauczycieli i rodziców, przygotowuje i przeprowadza formy doskonalenia zawodowego dla rady pedagogicznej lub zespołu przedmiotowego,
 - 15) podnosi swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia,
 - 16) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę,
 - 17) dzieli się swoimi doświadczeniami poprzez publikacje i opracowania metodyczne, naukowe itp.,
 - 18) podejmuje działalność promującą swoją szkołę,
 - 19) wykazuje szczególną dbałość o mienie szkoły, wzbogaca jej bazę dydaktyczną,
 - 20) podejmuje racjonalne rozwiązania organizacyjne,
 - 21) prowadzi efektywne działania w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 22) opracowuje i realizuje samodzielnie lub we współpracy z dyrektorem i innymi nauczycielami projekty, programy i inne przedsięwzięcia.
2. Nagroda Starosty Krapkowickiego może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy uzyskaną w okresie ostatnich pięciu lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio przynajmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 1.

§ 19. Przyznanie nagrody potwierdza się dyplomem, którego kopię załącza się do akt osobowych nagrodzonego nauczyciela.